

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

25  
septembre  
2020

19 H

à Marcieux

À l'issue,  
nous nous retrouverons  
autour d'un pot convivial

## ORDRE DU JOUR

18h30 Accueil et émargement

19h00 Assemblée Générale Ordinaire

- Présentation et vote du rapport moral
- Présentation et vote du rapport financier
- Renouvellement du mandat de la société EUREX AUDIT RHONE ALPES SAS (commissaire aux comptes)
- Présentation et vote du rapport d'activités
- Elections des membres du Conseil d'Administration
- Pot de clôture



**AEL**  
Centre Socioculturel  
Lac d'Aiguebelette

AGIR  
ENSEMBLE  
LOCALEMENT

457 route du Lac  
73470 NOVALAISE  
04 79 28 57 39



# Sommaire

- Rapport moral et d'orientation
- Rapport financier
- Rapport d'activités
- Résolutions
- Annexes



**Rapport moral  
et  
d'orientation**



# Rapport moral et d'orientation

Il n'est pas évident aujourd'hui de faire le bilan de l'année 2019, comme ce doit être le cas lors de l'assemblée générale. En effet, les événements que nous connaissons tous et qui nous impactent grandement dans nos rapports humains et sociaux, nous ont imposé de repousser ce moment précieux qu'est l'assemblée générale. Nous avons toutefois souhaité la maintenir en présentielle, pouvoir se rencontrer et maintenir le lien qui nous uni.

L'année 2019 s'est inscrite dans la continuité de l'année 2018. Nous avons tout mis en œuvre afin de maintenir et de renforcer les actions existantes. Le renouvellement du contrat enfance jeunesse et du contrat territorial jeunesse nous a notamment permis de confirmer le soutien de nos partenaires pour les actions des publics 0-25 ans. Les actions et leurs financements sont reproduits à l'identique, voir se renforcent pour des actions ciblées telles que le relais assistantes maternelles et la coordination petite enfance qui se sont vus passer de 0,8 à 1 ETP et ce afin de développer la cohérence et la communication sur le territoire. Nous remercions la Caisse d'Allocations familiale, le département de la Savoie et la Communauté de commune pour le travail mené en concertation et pour leur contribution financière. Nous avons pu compter sur le soutien particulier de la communauté de communes sur les actions dites dégressives comme le cinéma scolaire qui permet à l'ensemble des enfants du territoire d'accéder à la projection de films à la salle polyvalente et qui profitent à l'ensemble des habitants grâce aux projections du dimanche. La consultation publique et la concertation concernant ces contrats nous ont occupés une grande partie de l'année.

En parallèle, nous avons continué à nous interroger sur la prise en charge de l'ensemble des publics et sur les collaborations avec les différents partenaires du territoire. Ainsi, le projet intergénérationnel Zig Zag a vu le jour et a été l'occasion de renforcer nos liens avec l'EPAHD, mais également avec les associations du territoire qui nous ont accompagnés sur ce sujet ( Vocal'aise, AGATE, ... ) . Cette journée familiale a été une belle réussite et a permis de repositionner le centre social dans un rôle de soutien des familles, créateur de lien, présent aux côtés de nos aînés, comme auprès des différentes autres tranches d'âge. Cette journée a été également le moteur de différentes actions visant à développer le bien vieillir sur notre territoire « ou comment prolonger le bien vivre et l'autonomie ». Nous remercions la

Conférence des financeurs pour l'accompagnement et le financement dont nous bénéficions sur ce sujet.

L'année 2020 et les événements actuels nous invitent à développer encore plus cet axe à l'avenir. Cela nous incite également à accroître notre travail de réflexion sur les publics sensibles et isolés.

En termes de partenariats nous avons été très heureux de pouvoir soutenir les associations de parents d'élèves de l'école public et de l'école Notre Dame à Novalaise pour l'organisation d'une 1<sup>o</sup> soirée conférence débat sur le thème " Comprendre les nouveaux profils d'enfants". Cette première coopération est le premier rouage d'un partenariat plus large qui se profile pour 2020 avec l'organisation de soirées débats partagées avec l'ensemble des associations de parents d'élèves des écoles du territoire et du collège de Novalaise. Cette dynamique conforte le dimensionnement intercommunal du Centre social.

L'année 2019 a été une année de flottement au niveau de l'équipe professionnelle avec son lot de départs, maladies, remplacement. Un gros travail de gestion des ressources humaines, de recrutements a occupé le conseil d'administration qui a la fonction d'employeur. Je remercie ces administrateurs qui sont des bénévoles pour leur implication et pour le temps qu'ils consacrent à cette mission. Je tiens également à remercier les professionnels qui nous ont quittés et qui ont contribué à faire de l'AEL l'association qu'elle est aujourd'hui : Lisa Verna et Charlène Clément, au dynamisme débordant ; Christophe Chavanel qui depuis 20 ans avait acquis l'affection de nos adhérents et adhérentes ; Marijo Chirpaz qui a été le moteur de la restructuration du Centre social sur ces 5 dernières années. Nous aurons le plaisir de vous présenter l'ensemble de la nouvelle équipe en grande partie renouvelée à la fin de ce rapport moral et d'orientation.

Cette nouvelle équipe a pu faire professionnellement plus ample connaissance lors de la soirée jeux de Noël. Chacune des soirées jeux organisées ont rencontré un franc succès. Cette soirée de Noël a été particulièrement propice aux regroupements des familles, qui en vacances ont pu partager ce moment en toute simplicité et convivialité. Cette soirée a également permis de lancer une dynamique interne autour du jeu dont l'ensemble des animateurs se sont emparés et je sais qu'ils sont intéressés pour vous faire d'autres propositions autour du jeu dans les mois qui arrivent.

**L**a dimension familiale sera au cœur de nos préoccupations lors du renouvellement du projet social à venir. Nous serons amenés à nous questionner sur les propositions existantes comme les sorties ou week-end familles qui semblent parfois s'essouffler. Nous avons besoin de savoir après les épisodes que nous avons rencontrés comment ont pu évoluer vos demandes et vos attentes. Pour cela nous vous proposerons des rencontres de consultations sur ce dernier trimestre 2020 ou début 2021.

**P**armi les objectifs de 2020 , nous pouvons également lister : l'intégration des nouveaux professionnels et la création d'une cohésion interne, la rencontre des différents partenaires pour créer de nouveaux liens d'une part car il s'agit de nouveaux professionnels mais aussi parce que nous avons de nouveaux élus, la pérennisation du poste d'accueil qui est devenu nécessaire dans la concrétisation de nos missions, la prise en compte des différents publics et notamment les plus fragiles ou isolés, le développement des projets à destination des aînés...

**L**e confinement que nous avons vécu nous a amené à nous interroger sur nos missions, notre façon de les aborder, notre façon de communiquer. Nous aurons à cœur d'être à votre écoute afin de mieux répondre aux problématiques actuelles.

**L**e centre social est en perpétuel mouvement pour s'adapter à l'évolution de la population et nous aurons bien évidemment à prendre en considération les impacts sociaux et économiques de cette situation.

**La Présidente**  
**Laure POLLET**



**Rapport**

**Financier**

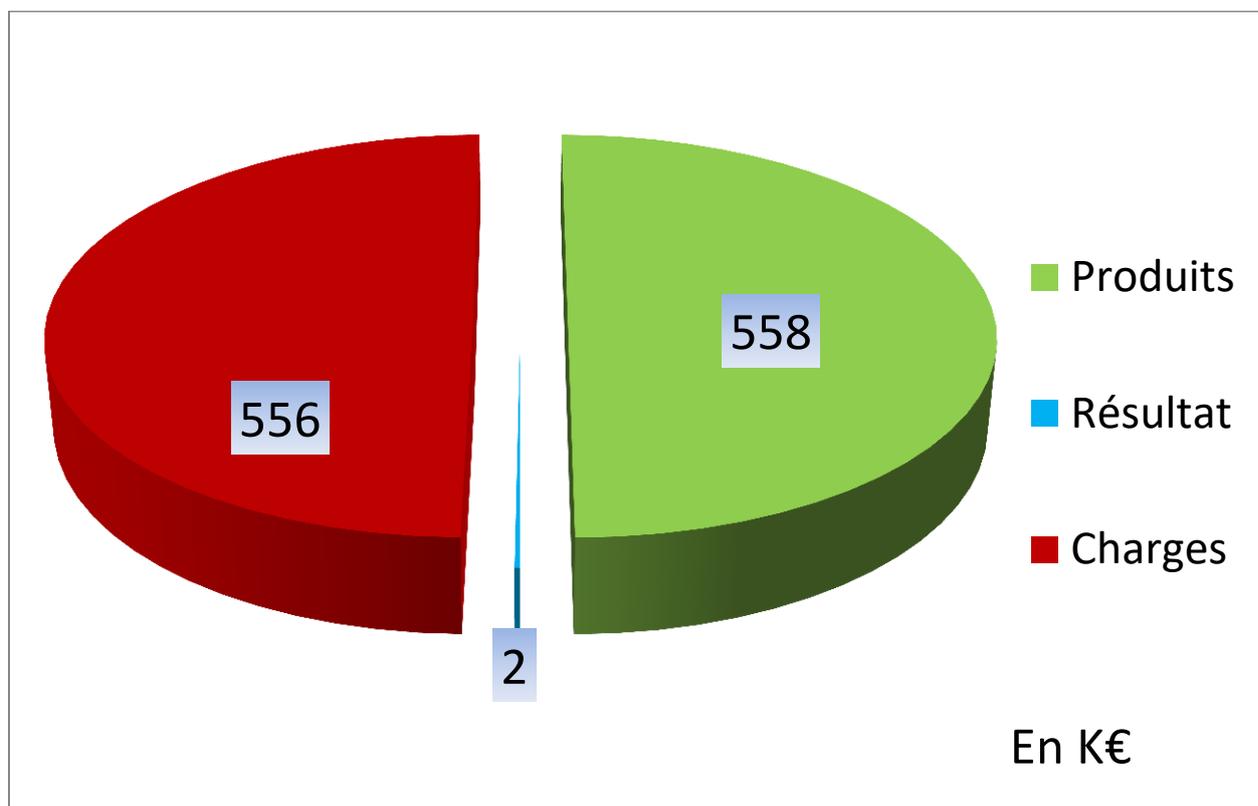


# RAPPORT FINANCIER

Les dirigeants de l'association sont heureux de vous présenter ses comptes pour l'exercice 2019 clos le 31 décembre d'une durée de 12 mois.

Nous vous rappelons que la comptabilité est tenue selon la méthode dite « d'engagement » par la comptable salariée de l'association, que les états financiers annuels sont établis par le cabinet comptable, arrêtés par le conseil d'administration et audités par la commissaire aux comptes qui nous a transmis son rapport.

## COMPTE DE RESULTAT 2019

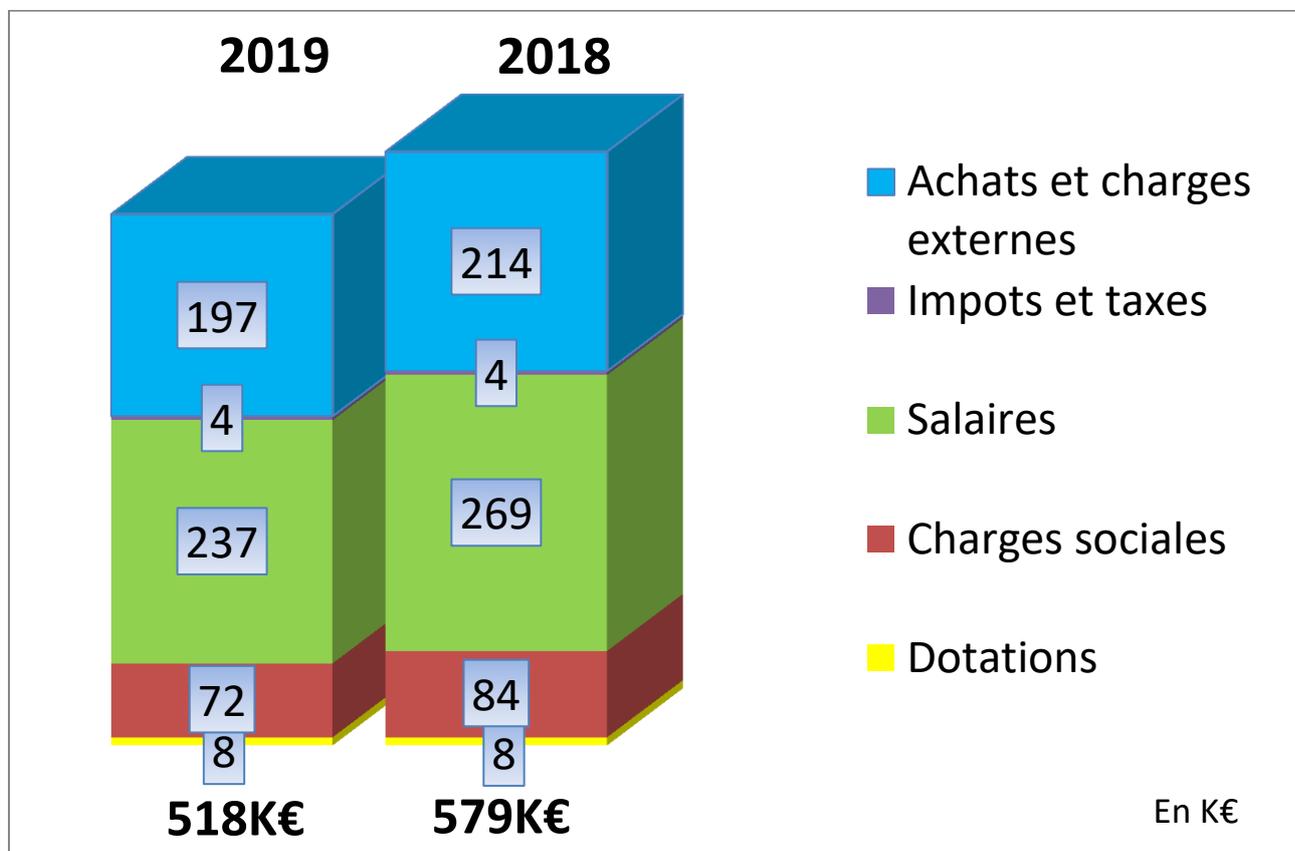


Dans le compte de résultat, nous constatons que :

- Les charges s'élèvent à 555 833 € contre 579154 € en 2018 soit une diminution de 23 321 €
- Les produits représentent 558 004€ contre 589 287 € en 2018 soit une baisse de 31 283 €
- Le résultat, pour lequel vous devrez vous prononcer au sujet de l'affectation, est excédentaire de 2 172 €.

Les charges comprennent :

### CHARGES D'EXPLOITATION



Les charges d'exploitation enregistrent une baisse de 60 706 € par rapport à 2018.

Les charges de fonctionnement représentent 38.03 % des charges contre 36.96 % malgré une baisse de 17 K€, due notamment à moins de dépenses d'honoraires, de transport, de déplacement et de formation.

L'association a adhéré en 2019 à la Fédération des Centres Sociaux des 2 Savoie (F.C.S.2.S.).

En 2019, le centre social a développé de nouvelles activités telles que le théâtre d'improvisation enfants et adultes, les ateliers d'écriture et a pérennisé ses actions.

Le poste « salaires et charges sociales » a diminué de 44 K€. Il représente 59.65% des charges.

A noter que cette variation résulte qu'en 2018 :

- la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat avait été attribuée à l'ensemble des salariés pour un montant total de 4000 euros.

- paiement d'indemnités.
- plusieurs longues absences maladie de salariés avaient généré des coûts supplémentaires.

Et qu'en 2019 :

- une indemnité a été versée à la directrice à l'occasion de son départ à la retraite.
- Le temps de travail de Sophie, l'animatrice petite enfance, est passé de 80 à 100%.
- le taux de cotisation d'assurance maladie à sensiblement diminué.

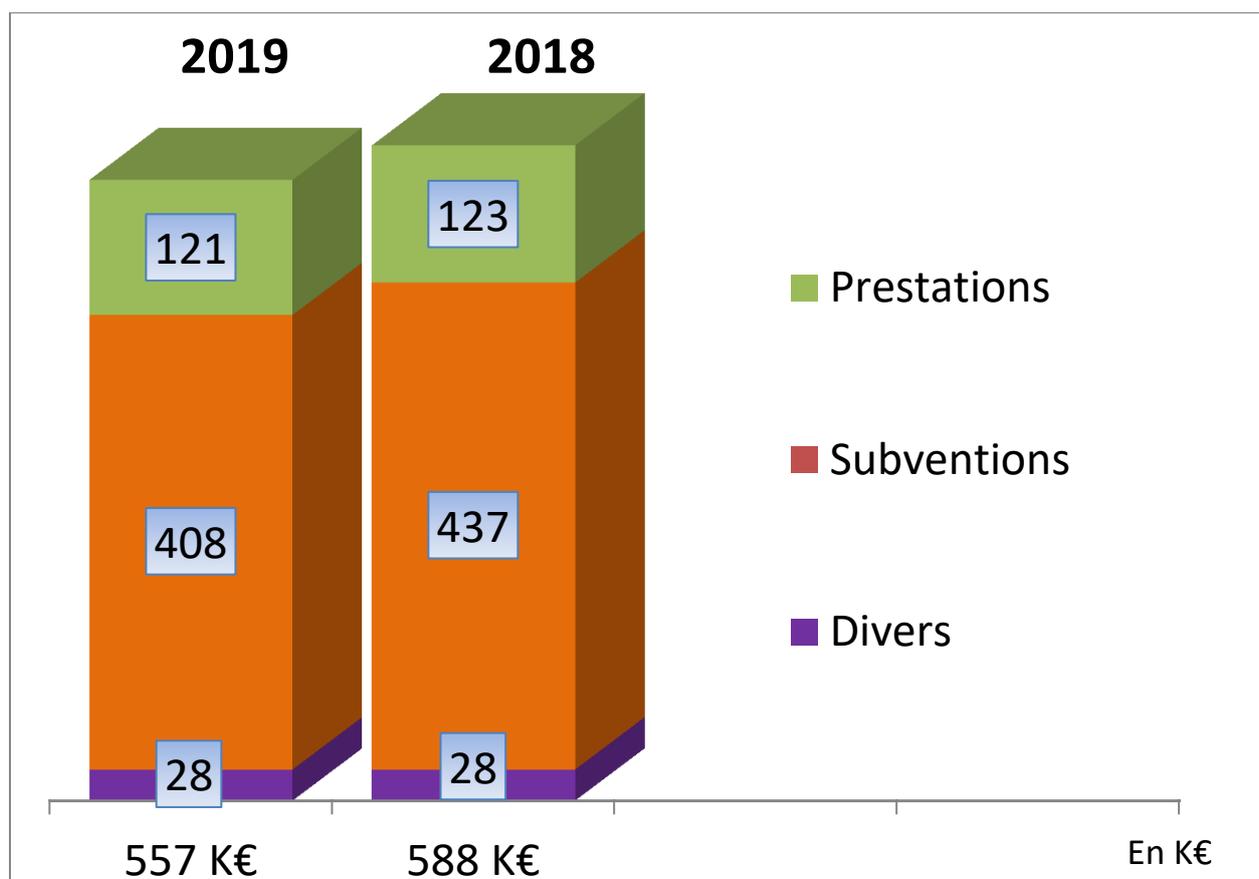
### CHARGES EXCEPTIONNELLES

Pour 37 387 € dont 37 337 € de dotation à la provision pour indemnité de départ à la retraite.

Cette provision, jusqu'alors calculée selon les règles légales, a été l'objet d'une correction comptable suite à son recalcul selon les règles de la convention collective nationale de l'animation à laquelle est soumise l'association.

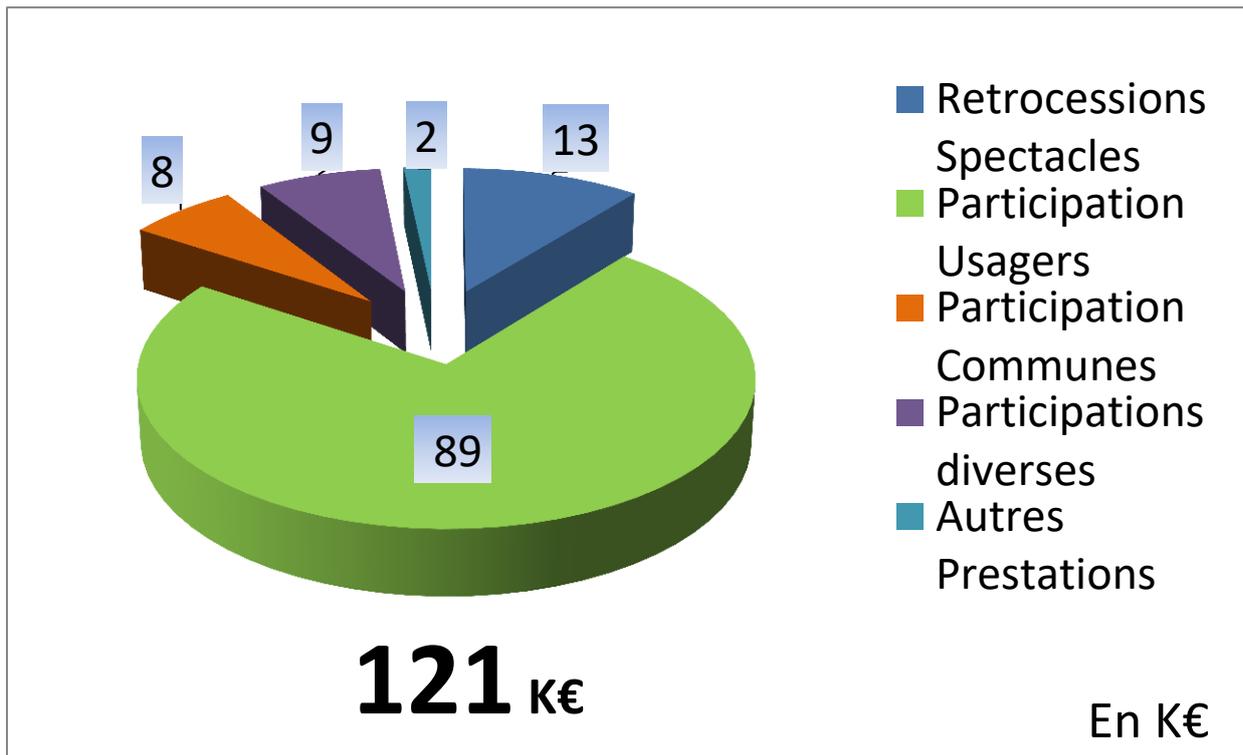
Une charge exceptionnelle a donc été comptabilisée afin de corriger le montant de la provision au bilan d'ouverture de l'exercice 2019.

## PRODUITS D'EXPLOITATION



Les produits d'exploitation sont principalement constitués par les prestations et les subventions.

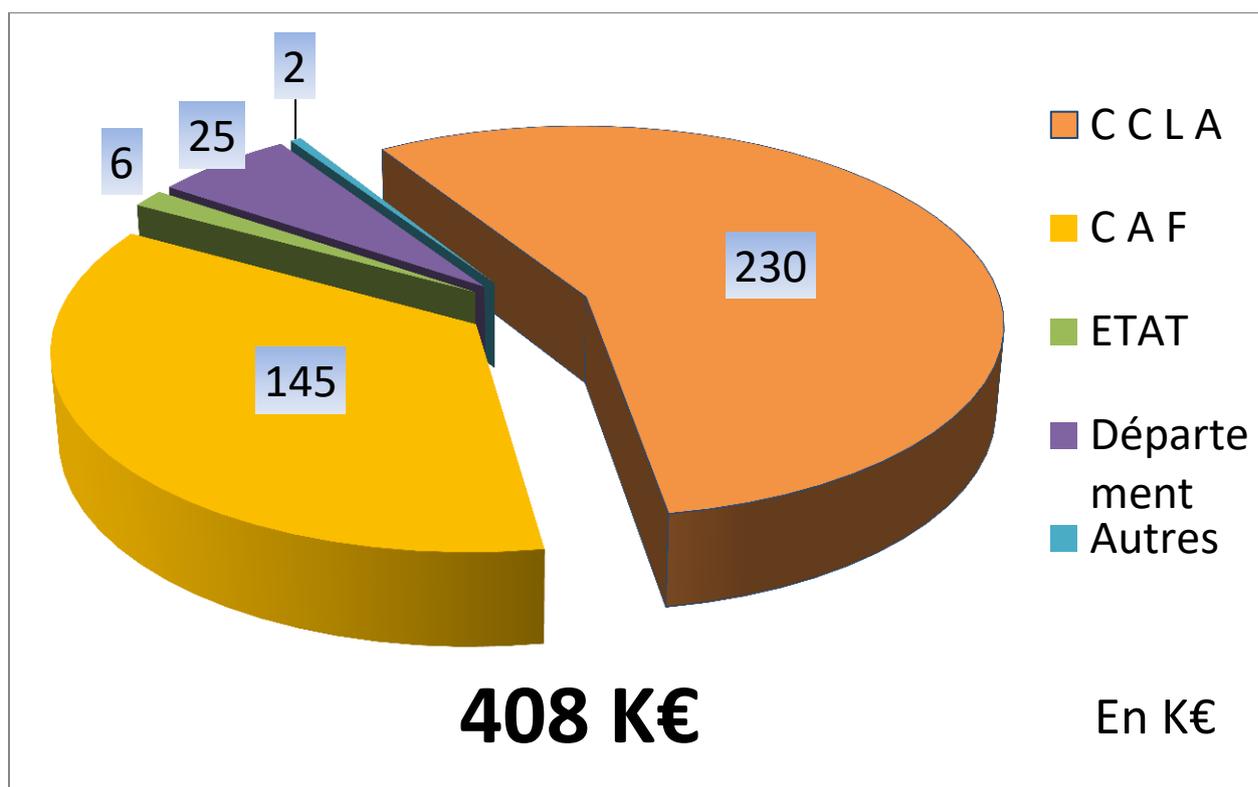
## PRESTATIONS



Les participations financières des usagers sont passées de 71.20 % en 2018 à 73.55 % des prestations en 2019. Cela s'explique par l'augmentation de la participation aux activités proposées par le Centre Social.

Les participations financières des communes et des associations sont en baisse.

## SUBVENTIONS



La subvention de la CCLA versée au titre des « animateurs sportifs » a diminué de 30 000 € car une seule animatrice est maintenant employée. Le subventionnement de la « Natation en eaux libres » pour 3 700 € a été supprimé pour 2019, l'action n'ayant pu avoir lieu. Le soutien pour les autres actions a été maintenu.

Les subventions de la CAF sont en augmentation de 6 302 € notamment suite au versement d'un complément de 3 933 € pour « appel à projet 2018 ». Le contrat enfance jeunesse (CEJ) a été renouvelé pour les années 2019 à 2022.

La subvention du Conseil Départemental au titre du Contrat Territorial Jeunesse reste stable avec un montant de 18300 € et le contrat a été renouvelé pour les années 2019 à 2022. Une nouvelle aide de 6 500 € « Projet personnes âgées » a été accordée par la « conférence des financeurs » au titre des actions du centre social à destination de ce public.

Les participations sous différents titres de l'Etat, ont diminué en raison du départ d'une salariée bénéficiant d'un contrat aidé.

## PRODUITS DIVERS

Ils représentent la somme de 28 382€ dont principalement :

- 5 838 € de cotisations et adhésions collectives contre 5 861 € en 2018
- 16 445 € de reprise partielle de la provision pour indemnité de départ en retraite suite au départ de plusieurs salariés
- 5 093 € de remboursements d'indemnités journalières, de charges de formation et d'assurance

## CONCLUSION

Nous actons dans les comptes classe 8 de notre état comptable, les contributions volontaires en nature de la Communauté de Communes qui s'élèvent à 39 902 euros représentant les loyers, le remboursement du prêt pour la réhabilitation du bâtiment, et les dépenses d'eau et d'électricité.

Pour l'année 2019, nous avons compté que les 90 bénévoles ont donné 4889 heures de leur temps évaluées à la somme de 61 672 euros soit de 2,69 équivalent temps plein.

Ces contributions volontaires ne représentent aucun flux financier mais soulignent l'importance et le niveau de l'implication bénévole au sein de l'association du Centre Socioculturel et nous remercions l'ensemble de ces bénévoles.

Nous remercions également tous nos partenaires pour leur soutien financier et logistique.

Nos financements sont accordés en fonction des contrats qui pérennisent notre partenariat avec les organismes et de nos actions actuelles et futures.

Enfin, pour rappel, en 2018, le Conseil d'Administration avait voté la constitution d'une provision pour risques à hauteur de 3000 euros concernant le litige, toujours en cours, avec deux anciens salariés.



# **Rapport d'activités**



# Bilan des activités conduites en 2019

En lien et en cohérence avec son projet social, l'année 2019 pour le Centre Socioculturel AEL visait à atteindre plusieurs objectifs :

## ❖ **Réécrire les contrats Enfance Jeunesse (CEJ) et Territoriale Jeunesse (CTJ).**

L'année 2019 pour le Centre Socioculturel AEL a été marquée par la réécriture des Contrats Enfance Jeunesse (CEJ) et Territoriale Jeunesse (CTJ). Un travail a été mené pour analyser les actions des contrats en cours et faire des projections pour les quatre années à venir pour la période de 2019 à 2022 et ainsi définir les orientations de la politique petite enfance, enfance et jeunesse du territoire.

Pour les années 2019 – 2022, le territoire du lac d'Aiguebelette se donne comme ambition de favoriser le bien-être des habitants et de développer l'attractivité du territoire en mettant en œuvre plusieurs projets dont les orientations sont les suivantes :

- Etre à l'écoute des besoins des familles (repérage et analyse des besoins et propositions d'actions adaptées) et co-construire des projets avec elles
- Renforcer et structurer l'offre de service sur le territoire, en développant notamment la cohérence et la continuité des actions pour les différentes tranches d'âge
- Accompagner l'enfant, le jeune avec sa famille en facilitant les transitions entre les étapes de son développement
- Développer des passerelles, le lien avec les acteurs du territoire et la construction de projets en s'appuyant sur les coordinations Petite Enfance et Enfance Jeunesse
- Renforcer la lisibilité des actions auprès des familles et des acteurs en améliorant la communication
- Expérimenter des formes d'innovation pédagogique pour rester en lien avec l'évolution de la société
- Maintenir l'offre en direction des 16-25 ans autour de la formation et de l'emploi en consolidant le travail partenarial avec les structures spécialisées

La démarche de renouvellement commune aux deux dispositifs a démarré par une réunion le 11/10/18 avec les habitants qui ont pu exprimer ce qui existe, ce à qui fait la richesse du territoire et ce qui est à développer. Pour faire suite à la réunion du 11 octobre sur laquelle

nous avons regretté la faible participation des habitants, l'équipe professionnelle du CS AEL a mis en place une démarche pour aller vers les habitants et récolter des éléments d'une part en termes de points forts et de points faibles de la politique petite enfance, enfance et jeunesse menée sur le territoire sur la période de 2015 à 2018 et d'autre part en termes de leviers et pistes.

En plus des personnes interrogées lors de la réunion publique :

- 37 personnes ont été interrogées concernant la petite enfance
- 22 parents ont été interrogés concernant l'enfance et la jeunesse
- 36 collégiens se sont exprimés dans le cadre des permanences bi hebdomadaires au foyer du collège.

Les membres du Comité de Concertation ont pris connaissance des éléments récoltés dans ce cadre et ont évoqué les pistes qui seront présentées lors du Comité de Pilotage comme :

- La centralisation de l'offre et de la demande en termes de mode de garde
- Un travail sur la communication sur les services liés à la petite enfance
- La pérennisation et la consolidation des actions et des services en direction de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse
- Le maintien des horaires de fonctionnement de l'accueil de loisirs et de la capacité d'accueil
- Le maintien de la natation en eaux libres
- Le développement des CME et/ou CMJ (Conseil municipal ou communautaire d'enfants, conseil municipal ou communautaire de jeunes)
- Le développement d'actions de prévention santé des jeunes (planning familial...)
- La réflexion autour d'un local jeune aux abords du collège
- La réflexion sur les questions de mobilité
- L'affichage des informations à destination des familles sur les différentes communes
- La mise en place d'un panneau lumineux au Sud du Lac

Des axes se sont dessinés avec des objectifs en particulier dans le secteur de la petite enfance avec une modification de fonctionnement du lieu d'Accueil Enfant Parent, Relais Assistantes Maternelles et Coordination Petite Enfance.

### ❖ **Consolider le fonctionnement du secteur petit enfance avec :**

- l'augmentation du temps d'animation pour le Relais assistantes Maternelles

Dans le cadre du nouveau Contrat Enfance Jeunesse le RAM a connu des modifications de fonctionnement avec le temps de travail de l'animatrice du RAM augmenté de 10 % (de 0,5 ETP à 0,6 ETP) afin :

- de favoriser l'accompagnement des assistantes maternelles : pour continuer un accueil de qualité pour les ateliers d'éveil, être plus disponible pour

l'accompagnement des assistantes maternelles et continuer à travailler l'attractivité du métier pour favoriser la formation de nouvelles agréées.

- et l'accompagnement des familles avec ½ journée supplémentaire pour l'accueil du public, mener davantage d'actions de soutien à la parentalité (rdv, atelier parent enfant, bulletin « Le petit canard des 0/6 ans »).

- l'augmentation du temps d'intervention pour le poste de coordination petite enfance  
Créée en mai 2018 pour mettre en lien les différents acteurs de la petite enfance sur le territoire et affiner le diagnostic local, ce poste de coordination petite enfance montre l'intérêt de coordonner les actions « petite enfance » et de proposer une réflexion à l'échelle du territoire sur les questions de place et de rythme de l'enfant pour une meilleure prise en compte des besoins des plus petits.

Cette fonction, bien que récente montre d'ores et déjà, à l'échelle du territoire, l'intérêt et la pertinence de mutualiser les moyens, de croiser les regards et de réfléchir à des actions et projets communs dans l'intérêt du jeune enfant et de sa famille. En interne du Centre Social, la dynamique de l'équipe s'est vue enrichie d'un nouveau regard professionnel qui permet de développer et de conforter des actions en direction de la petite enfance et de la famille.

Dans le cadre du nouveau Contrat Enfance Jeunesse, la Coordination Petite Enfance a connu des modifications de fonctionnement avec une augmentation de 10 % (de 0,3 ETP à 0,4 ETP) à partir d'octobre 2019 ce qui lui a permis de développer des actions ont été amorcées dans ce cadre :

- de coordonner le Lieu d'Accueil Enfant Parent et ses 3 accueils par semaine
- de participer à l'élaboration du protocole d'accueil spécifique pour l'accueil maternel
- de mettre en place des animations et des spectacles pour les enfants du territoire gardés chez une assistante maternelle ou au multi-accueil
- de contribuer à la mise en place de proposition à destination des familles, atelier parent-enfant, soirée débat, soirée jeux, journée festive ...

### ❖ **Projet sénior**

Lors du renouvellement du projet social le diagnostic de territoire avait permis de mettre en évidence les nouveaux besoins du public sénior. Le centre socioculturel AEL avait alors inscrit dans son projet social de développer des actions en direction de ce public. Ainsi en 2019 le projet « être senior et alors... » démarre.

## Le centre socioculturel AEL en chiffres :

	2019	2018	2017
Familles adhérentes	350	389	441
Associations adhérentes	13	12	9
Nombre de professionnels permanents	9 pour 7.5 ETP	8 pour 7.6ETP	10 pour 9.6 ETP
Nombre d'animateur ASLH	18 pour 342j de travail	21	24
Nombre de professionnels mise à disposition ou intervenants (PSA ou autre)	12	12	12
Nombre de bénévoles	90	72	80
Nombre d'heures de bénévolat	4889h	4532h	5262h
Budget de l'association	558 004€	589287€	574805€

# 1. Petite Enfance et enfance

## **LAEP (Lieu d'Accueil Enfants Parents) : « La Ronde des lutins »**

Le fonctionnement du LAEP est stable avec **303 h** de fonctionnement en 2019 : **200 h** d'ouverture au public et **103 h** d'organisation consacrées à la préparation et au rangement des espaces et du matériel, aux réunions en équipe et dans le cadre du réseau des LAEP de Savoie, aux séances d'analyse de la pratique et aux heures liées à l'itinérance.

En cumulant les 3 lieux d'accueils du LAEP, on peut noter que **178 enfants** ont été accueillis pour **1 296** passages d'enfants. Dans la réalité, certains enfants fréquentent ces espaces plusieurs fois par semaine. On peut compter **115 enfants** différents en 2019. **105 adultes différents** ont été accueillis dont 3 pères ce qui correspond à 58 familles. Comme pour les enfants, on peut repérer que certains adultes fréquentent plusieurs espaces du LAEP. Il y a donc **69 adultes différents** en 2019.

Le nombre d'assistantes maternelles fréquentant les lieux est de **11**, ce qui est un nombre en baisse depuis l'ouverture en janvier 2017 du RAM.

Le bilan de la « Ronde des Lutins » permet de dire que **57 %** du public accueilli sur l'année fréquente 1 espace, **29 %** fréquente 2 espaces et **14 %** fréquente 3 espaces.

Le LAEP est comme, l'année précédente, organisé autour de 3 lieux : Marcieux, Aiguebelette le lac (depuis septembre 2017) et Novalaise (salle d'activité du Centre Social)

La mutualisation du matériel du RAM et du LAEP permet de bonnes conditions d'accueil des enfants et des adultes.

L'équipe du LAEP était composée de 2 accueillantes salariées et de 7 bénévoles différentes au cours de l'année 2019.

L'équipe a connue des modifications au cours de l'année et de nouvelles accueillantes ont pu rejoindre la Ronde des lutins en apportant un nouvel élan et une réflexion sur l'accueil au LAEP.

Elle est maintenant constituée de personnes d'âges différents ce qui est intéressant dans l'accueil, comme supports d'identification différents à la fois pour les familles et les enfants. Ce sont environ **400 h de bénévolat** qui ont été réalisées dans ce cadre.

Pour la troisième année consécutive, une analyse de la pratique a été organisée sur site avec un intervenant extérieur (psychologue de formation), proposée à toute l'équipe des accueillantes.

5 accueillantes se sont mobilisées pour participer à une formation de **12 heures** en soirée sur le thème des compétences psychosociales des enfants de 0 à 6 ans. Elle a été organisée avec l'IREPS dans le cadre d'un accompagnement de territoire pour réunir les acteurs de la petite enfance.

Dans le cadre du nouveau Contrat Enfance Jeunesse, le LAEP a connu des modifications de fonctionnement : le temps de travail de la coordinatrice petite enfance qui a augmenté de 10 % (de 0,3 ETP à 0,4 ETP) lui permet :

- de coordonner l'équipe d'accueillantes du LAEP,
- de veiller à l'organisation quotidienne des 3 temps d'accueil par semaine,
- d'organiser et d'animer les réunions de l'équipe,
- d'organiser et de participer aux séances d'analyse de la pratique,
- de participer au recrutement avec la direction de nouvelles accueillantes salariées.
- de travailler en réseau dans le cadre du « Collectif des LAEP de Savoie »

### **Perspectives 2020**

- Maintenir la qualité de l'accueil sur les trois lieux
- Continuer à communiquer sur le fonctionnement du LAEP sur le territoire
- Mis en place depuis 28 ans, c'est par le bouche à oreille que l'information principale est véhiculée. Le nouvel outil de la CAF avec « monenfant.fr » permet une recherche facilitée pour les familles. Une information de proximité avec des affiches et des flyers reste adaptée et nécessaire à notre fonctionnement de territoire pour que le public franchisse la porte du lieu d'accueil
- Travailler la visibilité du LAEP pour qu'il soit repéré, avec la création d'une nouvelle communication, flyer, affiches pour lui donner une identité et permettre de mieux en parler aux usagers, pour leur donner l'envie.
- Continuer à véhiculer l'image du LAEP comme un lieu de convivialité pour toutes les familles, afin qu'elles puissent venir sans craindre d'être perçues « en difficulté » avec leur enfant : un lieu ressources pour se redonner confiance dans son rôle de parent.
- Continuer à informer les familles qui ont de jeunes enfants par le biais du multi-accueil, du RAM, de la Coordination Petite Enfance, des écoles et de l'accueil de loisirs maternel.
- Proposer des actions en direction des familles avec de jeunes enfants issus du LAEP : un spectacle par an, des ateliers parents enfants, reconduire une journée festive en famille comme celle qui a été organisée le 22 juin 2019, à Novalaise nommée « Zig Zag à l'aise ».
- Mobiliser les familles sur les soirées débat proposées dans le cadre du REAAP

- Mobiliser les accueillantes sur la poursuite de l'accompagnement de territoire avec l'IREPS sur les compétences psychosociales des enfants pour créer un outil de communication sur ce thème qui sera transmis ensuite aux familles du LAEP
- Elaborer un travail en partenariat avec les LAEP de l'Avant Pays Savoyard pour la mise en place d'une formation à l'écoute mutualisée pour les accueillantes.

### **RAM (Relais Assistantes Maternelles du territoire du lac d'Aiguebelette)**

Le Relais Parents Assistantes Maternelles est un service récent qui a ouvert ses portes sur le territoire dans les locaux du Centre Social en janvier 2017. La première année de fonctionnement a été consacrée à sa mise en œuvre.

D'emblée, les temps collectifs proposés sur Novalaise ont permis d'accueillir des assistantes maternelles avec les enfants dont elles ont la charge. Le travail de communication ciblé a permis de faire rapidement connaître l'existence et le fonctionnement de ce lieu, qui a connu un développement rapide et une bonne intégration sur le territoire

L'année 2018 a été une période de consolidation de ce nouveau service, maintenant bien repéré par les familles et les professionnels. La première année, les temps collectifs et d'éveil ont été organisés uniquement à Novalaise. En 2018, un temps collectif et d'éveil a été organisé au sud du lac sur la commune d'Aiguebelette le lac. Dès son démarrage, il a permis un espace de proximité pour accueillir les assistantes maternelles les plus éloignées de Novalaise.

Le nombre de famille qui font appel au RAM est relativement constant depuis 3 ans.

2017 : 61 familles

2018 : 79 familles

**2019 : 74 familles**

Le motif principal des appels reste une aide dans la recherche du mode garde et la mise en relation avec les AM. Le RAM est fréquemment sollicité pour des questions administratives relatives au contrat de travail et à la convention collective.

Si la rencontre est en lien avec le besoin d'un mode de garde, le RAM est également un lieu d'échanges et de soutien pour les familles. Il donne des repères pour les nouveaux arrivants sur l'organisation du territoire en matière de Petite Enfance. Il a permis également une écoute aux parents et aux AM en situation conflictuelle.

Le RAM est pour les **enfants un lieu de socialisation** riche d'expériences, de rencontres avec de nouveaux partenaires de jeu, d'apprentissage avant la découverte de l'école.

2017 : 76 enfants ont fréquenté les temps collectifs et d'éveil

2018 : 86 enfants

**2019 : 82 enfants**

Concernant le **nombre d'AM agréées**, il est constant depuis 3 ans. Il est intéressant de repérer en parallèle de nombre constant que le nombre d'AM qui sont réellement en activité est en baisse (ce qui peut expliquer en partie la diminution de la fréquentation du nombre d'enfants et d'AM en 2019)

2017 : 40 agréées et 37 en activité

2018 : 39 agréées et 36 en activité

**2019 : 40 agréées et 33 en activité**

Le mode de garde individuel chez les AM représente, en 2019, **146 places d'accueil**.

Au cours de l'année, **4** personnes sont venues au RAM pour s'informer sur l'agrément d'Assistante Maternelle. On peut repérer un renouvellement des AM alors qu'il y a une baisse du nombre de professionnelles au niveau national. C'est un territoire attractif où il y a l'installation de nouvelles familles et les AM sont en période haute d'activité. Il y a eu des arrêts d'activité avec une reprise de travail à l'extérieur et des départs à la retraite. Le nombre de nouvelles agréées maintient l'effectif à 40 AM agréées.

**Pour les assistantes maternelles agréées**, le RAM propose toute l'année (y compris pendant les vacances scolaires à Novalaise), des temps collectifs et d'éveil :

2017 : 18 AM ont participé à ces temps collectifs et d'éveil

2018 : 26 AM

**2019 : 20 AM**

**50% des AM agréées fréquentent les temps collectifs et d'éveil du RAM**

**Cela représente 60,6 % de celles qui sont réellement en activité**

Le temps collectif et d'éveil organisé à Aiguebelette le lac, proposé depuis janvier 2018, connaît une fréquentation régulière des Assistantes Maternelles du territoire et pas uniquement celles qui exercent au sud du lac. **9** AM ont participé aux temps collectifs sur Aiguebelette.

Le temps collectif et d'éveil proposé à Novalaise reste le plus fréquenté avec **20** AM.

Le multi-accueil a participé à 4 reprises à ces temps collectifs à Novalaise : 3 pour partager un atelier Yoga et une séance à la bibliothèque dans le cadre de l'Opération Premières Pages.

Les enfants et leur Assistante Maternelle ont fait du yoga, sont partis en promenade à la bibliothèque, en visite à la caserne des pompiers de Novalaise, au lac et au parc zoologique de Fitilieu.

En 2019, le RAM est allé à 5 reprises rendre visite aux résidents de l'EHPAD dans le cadre du PASA (Pôle d'Activité et de Soins Adaptés). Nous avons participé ensemble à 3 ateliers avec une artiste plasticienne au cours de la semaine « En avant pays le livre » sur le thème des liens qui nous lient avec en partenariat avec le SMAPS (Syndicat Mixte de l'Avant Pays Savoyard) et la Coordination petite enfance.

Un groupe de 4 AM a participé activement à la journée festive du 22 juin « Zig Zag à l'aise » en organisant un espace consacré à la petite enfance avec des ateliers du goût, des odeurs, de la peinture, de la pâtisserie et des jeux de transvasement.

Le RAM est un lieu de soutien pour les AM et de réflexion sur leur posture professionnelle. Le service est repéré comme un lieu d'échange sur les difficultés rencontrées dans la prise en charge des enfants et de leurs familles et le lien avec la PMI.

Depuis 2018, le RAM a répondu à un **appel à projet de la CAF pour favoriser leur départ en formation continue.**

Une première proposition leur a été faite à l'automne 2018 avec l'organisation d'une formation sur le thème de la « communication bienveillante avec l'enfant » : **7** Assistantes Maternelles du territoire y ont participé avec également **3** assistantes maternelles en activité sur d'autres territoires.

En 2019, le RAM a mis en place 2 formations en fonction des thèmes repérés par le groupe des AM : « Prendre soin de soi pour prendre soin des autres » et « Construire son livret d'accueil ». Elles ont été programmées sur place à Novalaise, des samedis pour favoriser leur participation.

5 AM ont participé à la première avec 3 d'autres territoires et 8 AM étaient inscrites à la 2<sup>ème</sup> qui a dû être reportée en 2020 (par manque de financement sur la branche du particulier employeur, les formations d'octobre à décembre 2019 ont été annulées).

**Le journal semestriel « Le petit canard du RAM »** qui a démarré avant l'été 2017 pour son premier numéro, permet une information sur les activités du RAM et les projets à venir.

Cet outil de communication donne aux parents une information sur le contenu des temps collectifs et leurs objectifs et contribue à favoriser la venue des enfants. En effet, le mode de garde individuel chez l'Assistante Maternelle peut être envisagé comme « semi collectif » lorsque l'Assistante Maternelle fréquente le RAM, ce qui rassure parfois les familles.

Ce bulletin est repéré et attendu par les familles et par les professionnels.

La page à destination des familles s'est développée avec la mise en place depuis mai 2018 de la Coordination Petite Enfance sur le territoire.

Il a été **renommé « Le petit canard des 0/6 ans » pour sa 4<sup>ème</sup> parution en janvier 2019.**

Un 5<sup>ème</sup> bulletin a été édité en novembre 2019.

Dans le cadre du nouveau Contrat Enfance Jeunesse, le RAM a connu des modifications de fonctionnement : le temps de travail de l'animatrice du RAM est augmenté de 10 % (passe de 0,5 ETP à 0,6 ETP) afin de :

Favoriser l'accompagnement des assistantes maternelles :

- Continuer à proposer des ateliers d'éveil de qualité avec un temps de préparation des animations
- Avoir du temps d'échange pour des projets avec des partenaires de proximité comme l'EHPAD et La Bibliothèque
- Continuer à proposer un atelier d'éveil au Sud du lac et des ateliers pendant les vacances
- Permettre d'avoir du temps d'organisation et d'itinérance pour les ateliers d'éveil liés à des espaces non consacrés à la petite enfance (une salle polyvalente d'activité au centre social et une salle des fêtes à Aiguebelette le lac)
- Continuer à travailler l'attractivité du métier, avoir du temps pour recevoir les candidates à l'agrément et co animer des réunions avec les puéricultrices de PMI pour favoriser les vocations
- Etre disponible pour l'accompagnement des professionnelles en cours d'agrément pour favoriser la poursuite de leur activité
- Etre disponible pour accompagner les professionnelles dans leur projet de formation CAP AEPE, formation continue ou installation en MAM

Et de favoriser l'accompagnement des familles :

- Ajouter ½ journée d'accueil du public par semaine
- Etre plus disponible pour accueillir les familles dans le cadre d'entretiens autour de questions de parentalité
- Continuer à travailler la visibilité du service qui peut être sollicité tout au long du contrat en tant que médiateur pour le parent employeur et l'assistante maternelle
- Continuer à proposer l'outil de communication « le Petit Canard des 0/6 ans » en direction des familles

### **Perspectives 2020 :**

- Poursuivre la communication auprès des familles pour qu'elles sollicitent le RAM et tout au long de l'accueil de l'enfant, en particulier comme « tiers » dans une éventuelle situation conflictuelle entre le parent employeur et l'Assistante Maternelle,
- Continuer à travailler l'attractivité du métier d'Assistante Maternelle en informant les personnes intéressées par l'agrément pour maintenir l'offre de garde
- Informer les Assistantes Maternelles de leur droit à la formation continue et travailler avec elles l'importance de se former régulièrement. Le RAM organisera 4 formations en 2020, toujours à Novalaise, les samedis pour favoriser leur participation
- Faire des propositions d'animations aux Assistantes Maternelles pendant les temps collectifs et d'éveil : en 2020, le RAM propose aux AM un projet de formation à la psychomotricité du jeune enfant pendant les temps collectifs et d'éveil avec 4 ateliers à Aiguebelette le lac et 4 ateliers à Novalaise afin de former des petits groupes de travail et une réunion en soirée pour travailler leur accompagnement dans la motricité du jeune enfant
- Poursuivre l'accompagnement des AM dans leurs projet de « Maison d'Assistantes Maternelles » à Aiguebelette le lac (mise en relation avec la municipalité, le Conseil Départemental, la PMI, visites d'autres MAM, travail de rédaction du projet)
- Favoriser la participation des assistantes maternelles aux formations dans le cadre de la formation continue et dans l'accompagnement de territoire avec l'IREPS sur les compétences psychosociales des enfants (action de coordination Petite Enfance).

### **La Coordination Petite Enfance**

Dans le cadre du Contrat Enfance Jeunesse signé entre la CAF de Savoie et la Communauté de Communes du Lac d'Aiguebelette pour la période 2015-2018, il a été acté la création d'une fonction de coordination Petite Enfance, sur le territoire sur la base d'un 0,30 ETP, pour faire suite notamment à la mise en place du RAM.

Ce poste a été confié au Centre Socioculturel qui a recruté le 14 mai une professionnelle, par ailleurs animatrice du RAM depuis le 2 janvier 2017 et animatrice du LAEP.

La Coordination Petite Enfance vise à mettre en relation les services de la petite enfance (Multi-accueil, RAM, LAEP, Accueil de Loisirs maternel, Ecoles maternelles), à faciliter leur repérage pour les familles et le passage pour les enfants d'un lieu à un autre.

Pour les professionnels, cette nouvelle fonction peut être à l'initiative d'occasion de créer des projets communs, d'alimenter une réflexion de territoire et de continuer à se former.

En 2018, quelques actions ont été amorcées dans ce cadre avec :

- des animations pour les familles le samedi (langage des signes)
- des ateliers partagés entre le RAM et le multi-accueil (éveil musical, animation à la bibliothèque pour l'Opération Premières Pages)
- du travail inter secteur au sein du centre social (avec le secteur enfance pour favoriser le passage des enfants vers l'accueil de loisirs, avec l'animatrice famille pour proposer et organiser ensemble une soirée débat et une soirée jeux)

Cette fonction a progressivement été repérée et a pu mettre en lumière les différentes passerelles à développer entre les acteurs de la petite enfance. Afin de la faire perdurer, le poste de coordination petite enfance initialement mis en place avec un contrat de 0,3 ETP d'abord sous la forme d'un CDD en 2018 a été transformé en CDI en 2019.

Dans le cadre du nouveau Contrat Enfance Jeunesse, la Coordination Petite Enfance a connu des modifications de fonctionnement avec une augmentation de 10 % (de 0,3 ETP à 0,4 ETP) à partir d'octobre 2019 ce qui lui a permis :

- pour le LAEP :
  - de coordonner l'équipe d'accueillantes du LAEP,
  - de veiller à l'organisation quotidienne des 3 temps d'accueil par semaine,
  - d'organiser et d'animer les réunions de l'équipe,
  - d'organiser et de participer aux séances d'analyse de la pratique,
  - de participer au recrutement avec la direction de nouvelles accueillantes salariées.
  - de travailler en réseau dans le cadre du « Collectif des LAEP de Savoie »
  
- pour l'Accueil de loisirs maternel :
  - de rédiger un protocole d'accueil pour l'adaptation des enfants de 3/5 ans à l'accueil de loisirs maternel
  - de participer aux temps d'inscription à l'accueil de loisirs pour être en lien avec les familles et entendre leurs besoins
  - de mettre en place avec le secteur enfance les propositions d'animation dans la semaine « En avant pays le livre » : malle pédagogique, activités manuelles
  
- pour les acteurs de la petite enfance du territoire et les écoles :
  - de continuer à être en lien avec les écoles maternelles avec la proposition de supports de prévention à la santé comme une mâchoire géante
  - de faire des propositions de formation et d'accompagnement de territoire pour les acteurs de la petite enfance : mise en place d'un accompagnement

de territoire avec l'IREPS (Instance Régionale d'Education et de Prévention Santé) sur les compétences psychosociales des enfants en septembre 2019, pour une année. Cette formation regroupe différents professionnels : personnel du multi-accueil, assistantes maternelles, responsable de l'accueil de loisirs, accueillantes du Lieu d'Accueil Enfants Parents, enseignante en maternelle, personnels des écoles, animatrice du RAM.

- de faire des propositions d'animation partagée entre le RAM et le multi-accueil :
  - mise en place d'ateliers de psychomotricité avec Anne Pall psychomotricienne organisés à Aiguebelette le lac et à Novalaise pour un travail d'accompagnement des professionnelles en petits groupe
  - animation d'une malle pédagogique pour un temps collectif partagé entre le RAM et le multi-accueil au cours de la semaine d'animation « En avant pays le livre »

○ pour le public des familles du territoire :

- d'organiser d'une soirée débat sur la motricité libre en lien avec le secteur famille dans le cadre d'un projet REAAP
- de coordonner la mise en place d'une soirée jeux en lien avec les secteurs du centre socioculturel et d'y animer un espace petite enfance
- de proposer et de participer à des ateliers parent enfant avec une psychomotricienne pour une mise en pratique de la motricité libre
- de travailler en partenariat avec la bibliothèque de Novalaise pour l'édition annuelle de l'Opération Premières Pages pour le LAEP, le RAM avec le multi-accueil
- d'organiser la programmation d'un spectacle toute petite enfance « L'histoire de la petite chenille » en mars
- de coordonner l'édition « En avant pays le livre » avec le SMAPS avec la programmation d'un spectacle jeune public « Salsifis au pays des crasses tignasses » en novembre
- de rédiger un bulletin semestriel en direction des familles dans le bulletin « Le petit canard des 0/6 ans »

○ pour les projets des habitants :

- d'être un soutien technique dans l'accompagnement d'un projet de regroupement d'assistantes maternelles en Maison d'Assistants Maternelles (MAM)

- D'accompagner un groupe d'habitants pour proposer leur savoirs faire lors de la journée « Zig Zag à l'aise » le 22 juin et plus particulièrement un groupe de 4 assistantes maternelles qui ont animées un espace Petite Enfance.

### **Perspectives 2020 :**

- Continuer à proposer une réflexion à l'échelle du territoire sur les questions de place et de rythme du jeune enfant pour une meilleure prise en compte de leurs besoins.
- Poursuivre l'accompagnement de territoire avec l'IREPS sur les compétences psychosociales des enfants démarré en septembre 2019, pour une année.
- Mettre en place à l'accueil de loisirs maternel des « journée portes ouvertes » pour favoriser l'intégration des enfants de 3 ans et la confiance des familles en lien avec la coordination enfance jeunesse et le responsable enfance
- Renforcer la transversalité et la cohérence des interventions à l'échelle du Centre Socioculturel avec la construction de projet en direction des familles avec un projet « écologique et récupération » au sein du Centre Social
- Poursuivre l'organisation dans le cadre du REAAP de soirée débat, d'ateliers parent enfant et de moments partagés entre le multi-accueil et le RAM
- Elaborer une journée festive à destination des familles du territoire dans la continuité de celle du 22 juin 2019 « Zig Zag à l'aise »
- Veiller à la mise en œuvre des objectifs pour le secteur petite enfance en cohérence avec le renouvellement du Contrat Enfance Jeunesse
- Continuer à être un outil de veille sociale en étant à l'écoute des besoins des familles

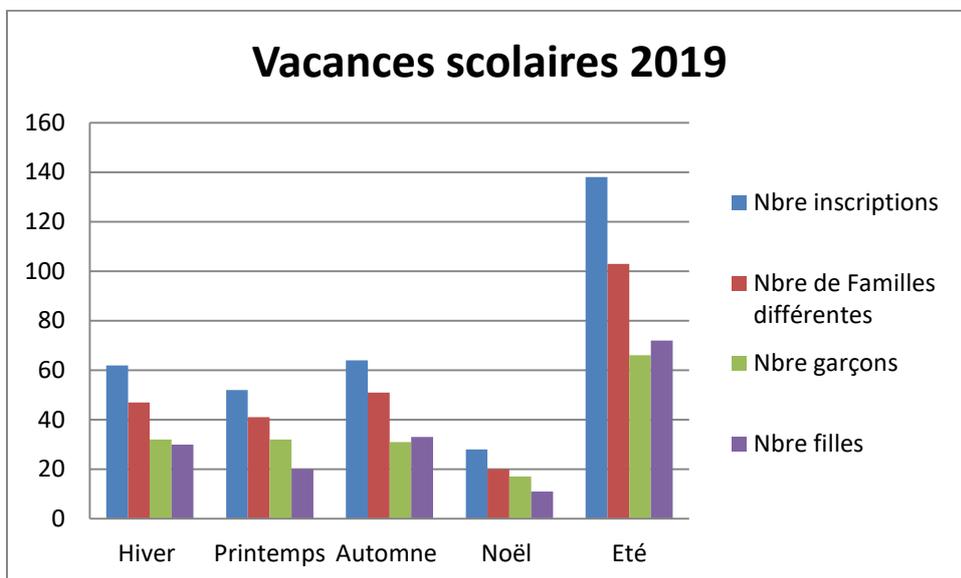
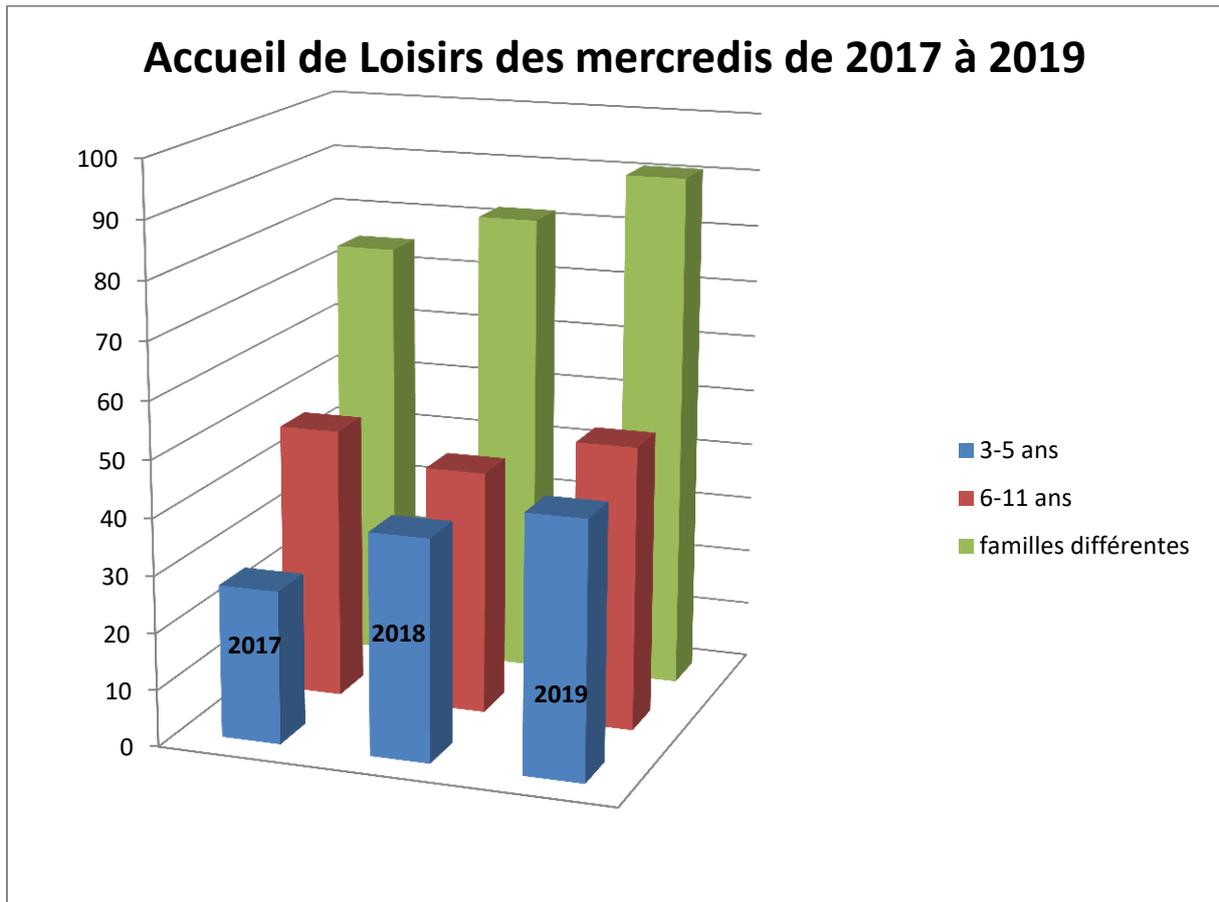
### **Accueil de loisirs 3- 11 ans**

Les enfants de **3 à 11 ans** sont accueillis le mercredi toute la journée avec repas, ou en demi-journée avec repas sur la base de **16 places** pour les de **3 à 5 ans**, le matin et **12 places** pour les **enfants de 6 à 11 ans**.

La mise en œuvre d'un accueil et d'une intégration spécifiques des enfants de 3 ans a été travaillé en collaboration entre la coordination petite enfance, le responsable enfance et la coordination Enfance, jeunesse, culture, ceci afin d'apporter un soin tout particulier à l'accueil de ces enfants et de leurs parents.

L'accueil des enfants de 3-11 ans se fait de façon différenciée, dans deux lieux d'accueil distincts, au sein des écoles. Ceci afin de garantir la qualité de l'accueil, ainsi que pour assurer la sécurité affective des enfants et pour répondre au mieux aux spécificités de chaque tranche d'âge.

L'accueil de loisirs 3 à 11 ans en chiffres :



Nous avons, autant que possible, continué à proposer une forme d'itinérance sur le territoire pendant les périodes des vacances scolaires, afin de répondre au mieux au rythme et aux besoins des familles.

### **Perspectives 2020**

- Formation IREPS sur les compétences psychosociales des enfants de 0 à 6 ans
- Mobiliser les familles sur les soirées débat proposées dans le cadre du REAAP
- Réfléchir aux questions de mobilité qui se posent pour les familles lorsque l'accueil de loisirs a lieu sur d'autres communes que Novalaise et/ou pour les familles qui habitent au sud du Lac.
- Création d'une 3<sup>ème</sup> tranche d'âge : 3-5, 6-8, 9-11.

## Initiations sportives

La Communauté de Communes a réaffirmé en 2018 sa volonté de continuer à financer des interventions sportives sur trois champs : les écoles, les clubs sportifs et en interne du Centre Socioculturel.

De nouvelles modalités des interventions ont été définies. Concernant les écoles, l'Inspectrice de l'Education Nationale a souhaité interroger le fonctionnement en cours et redéfinir les modalités et les conditions des interventions des animations sportives en milieu scolaire, passant d'interventions récurrentes chaque semaine et avec un nombre d'heures relativement conséquent, à des interventions ponctuelles soumises à sa validation par le biais de projets.

Nous avons, de ce fait, travaillé sur l'année scolaire 2019-2020 avec 5 écoles au lieu de 7 sur les années antérieures.

Ecoles	Nombre d'heures d'intervention sur la période	Nombre d'élèves concernés	Intervention sur projets :
Ayn	10h30 au total, sur 7 séances	19 élèves de CE2 à CM2	- Cycle hockey en passant par les bases (lancer - attraper) puis jeux de précision, matchs adaptés aux conditions. Les enfants ont montré beaucoup d'entrain tout au long du cycle.
Ayn	Une seule séance (covid)	19 élèves de CE2 à CM2	- Cycle tir à l'arc, découverte de ce sport, en particulier le développement de compétences telles que la connaissance de son schéma corporel, équilibre et stabilité, coordination, prise de conscience de ses actions, prise de confiance en soi, plaisir de l'amélioration des résultats...
Dullin	7 séances 10h30 au total	22 élèves de CP CE1	Cycle ultime

Dullin	Une seule séance (covid)	20 élèves de CP CE1	Cycle jeux athlétiques
Saint Alban de Montbel	5 heures au total sur 5 séances	20 élèves de maternelles	Cycle motricité
Notre Dame	7 séances avec chaque classe Soit 42h	74 élèves de GS à CM2  4 classes	Cycle d'endurance Préparation des élèves à l'enduro du 9 octobre à Chambéry ☐ cycle endurance sur le terrain de foot
Notre Dame	6 séances avec chaque classe Soit 42h	74 élèves de GS à CM2	Cycle jeux de coopération
Notre Dame	6 séances avec 2 classes soit 18h	ELEVES DE GS A CE1	Cycle jeux de ballon
Pause méridienne école de Novalaise SIVU	1 h par semaine le jeudi de 12h30 à 13h30	Les enfants du périscolaire	Cycle de différents ateliers sportifs
ECOLE DE LEPIN	6 séances pour 18h au total	DE GS A CM2	TIR A LARC BIATHLON

L'animatrice sportive est intervenue également auprès de **3** associations sportives toute l'année pour initier les enfants aux sports.

	Nombre d'heures par semaine	Nombre d'enfants concernés	
GYM	2 interventions par semaine pour un total de 5H	<b>22</b> enfants de 6 à 11 ans	GYMNASE DE NOVALAISE
Foot	3 interventions par semaine pour un total de 7h30	<b>98</b> enfants de 5 à 14 ans	Stade de foot de NOVALAISE
AVIRON	1 intervention par semaine pour un total de 3h30	30 enfants de 11 à 13 ans	Base départementale

## Ateliers éducatifs et accompagnement à la scolarité

En 2019, ils ont été proposés sur 3 écoles du territoire en prenant appui sur une convention avec la CAF de Savoie. Ils sont animés par des intervenants spécialisés dans les domaines choisis et par des bénévoles. Ils sont organisés sur la base de plusieurs séances successives et ont pour objectifs de permettre aux enfants de :

- Retrouver du sens dans les apprentissages
- Expérimenter la réussite
- Prendre confiance en soi

Un contrat est passé avec l'enfant, la famille, l'enseignant et l'intervenant du centre socioculturel. Les thèmes proposés, en accord avec les équipes éducatives, ont été les suivants :

- o Ecole de Lepin le lac : « théâtre » 8 enfants du CE1 au CM2 sur 8 séances
- o Ecole d'Ayn : « théâtre » 10 enfants du CE2,CM1, CM2 sur 7 séances
- o Ecole Notre Dame : « jeux coopératifs » 7 enfants du CP/CE1 sur 8 séances

## Cinéma scolaire

Le dispositif Ecoles et cinéma permet aux élèves de maternelle au CM2 une initiation cinéma grâce à la projection en salle d'un programme annuel de films et par son accompagnement pédagogique mené par les enseignants et les partenaires culturels. Dans ce cadre, les bénévoles de l'AEL proposent des séances de cinéma aux écoles avec le partenariat de cinebus.

	Ecole Novalaise	Notre Dame
Cycle 2 T2 du 25/01/19 à 14h « <b>le cadet d'eau douce</b> »	93	
Cycle 3 T2 du 04/02/19 à 14h « <b>Edward aux mains d'argent</b> »	80	
Cycle 1 T 2 du 05/02/19 à 9h30 « <b>le grand dehors</b> »	104	
Cycle 1 T 3 du 27/05/19 à 14h « <b>une vie de chat</b> »	92	
Cycle 1 T 3 du 04/06/19 à 10h « <b>le petit chat curieux</b> »	108	48

## Sorties culturelles scolaires 2019

Le centre socioculturel favorise l'accès au spectacle de l'Espace Malraux pour les écoles du territoire. Dans ce cadre nous avons géré la billetterie et les transports au bénéfice des écoles pour les spectacles suivants :

Dates	Partenaires	Titre	Genre	Ecoles	Effectifs
18/01	Malraux	Bla Bla Bla	Théâtre	Ce2 Cm1 NDame	25 enfants 3 adultes
18/01	Malraux	Bla Bla Bla	Théâtre	Cm1 Cm2 NDame	25 enfants 3 adultes
22/01	Malraux	Moko le chemin des sages	Ciné Spectacle	MsGs Novalaise	25 enfants 4 Adultes
22/01	Malraux	Moko le chemin des sages	Ciné Spectacle	MsGs Novalaise	25 enfants 4 Adultes
18/03	Salle St Jean	Goupil	Théâtre musical et langue des signes	Attignat Oncin	24 enfants 3 adultes
19/03	Salle st Jean	Arbre sans fin	Théâtre musical et langue des signes	Attignat Oncin	55 enfants 7 adultes
09/04	Salle st Jean	Sacré Silence	théâtre musical	Novalaise	54 enfants 4 adultes

## Education Artistique et Culturelle Collège de l'Épine

L'AEL a co-organisé avec le collège et l'Espace Malraux l'accueil du spectacle « Heidi Project » d'Alessandra Celesia à la salle polyvalente de Novalaise :

« Spectacle hybride explorant le travail cinématographique, du récit et de la voix chantée. Une proposition autour des souvenirs de l'enfance, du souvenir des montagnes. Un travail où la voix comme véhicule des émotions est indissociable du travail des images »

**3 classes de 5ème et 1 classe de 6ème soit 110 jeunes et 10 adultes ont pu assister au spectacle le 04/10/2019**

## Pots de rentrée scolaire

1 devant chaque école de la CCLA le jour de la rentrée.

Mobilisation des parents d'élèves, d'administrateurs et de bénévoles (9 en 2019 pour environ 18 heures de bénévolat), d'élus locaux, de tous les professionnels permanents du Centre Socioculturel AEL. Excellent moment traditionnel de rencontre et de retrouvailles après la période estivale.

## **Participation aux Conseils d'école**

Le Centre Socioculturel a participé à des conseils d'école sur l'année 2019 sur invitation des directeurs. C'est en règle générale, l'animateur enfance ou le coordinateur enfance jeunesse qui siège dans ces instances. Lors de ces réunions, des informations sont transmises aux équipes enseignantes et aux parents d'élèves sur les ateliers éducatifs et sur le fonctionnement global du Centre Socioculturel

## **Activités régulières enfants**

Ateliers sportifs pour les 3-4 ans : 16 enfants en 2 groupes le mercredi matin au gymnase de Novalaise

Ateliers créations artistiques : 20 enfants sur 2 groupes les lundis et mardis soir au CSAEL (Pour développer cette activité, un pédibus a été mis en place à partir des écoles de Novalaise)

Cirque : 14 enfants et jeunes sur 2 groupes le mercredi à la salle F Cachoud de St Alban de Montbel

Théâtre d'improvisation enfants et jeunes : 12 participants depuis septembre 2019 salle d'activité du CSAEL.

## **La coordination enfance jeunesse**

Les missions de la coordination enfance jeunesse ont été retravaillées en 2019. Elle vise aujourd'hui à

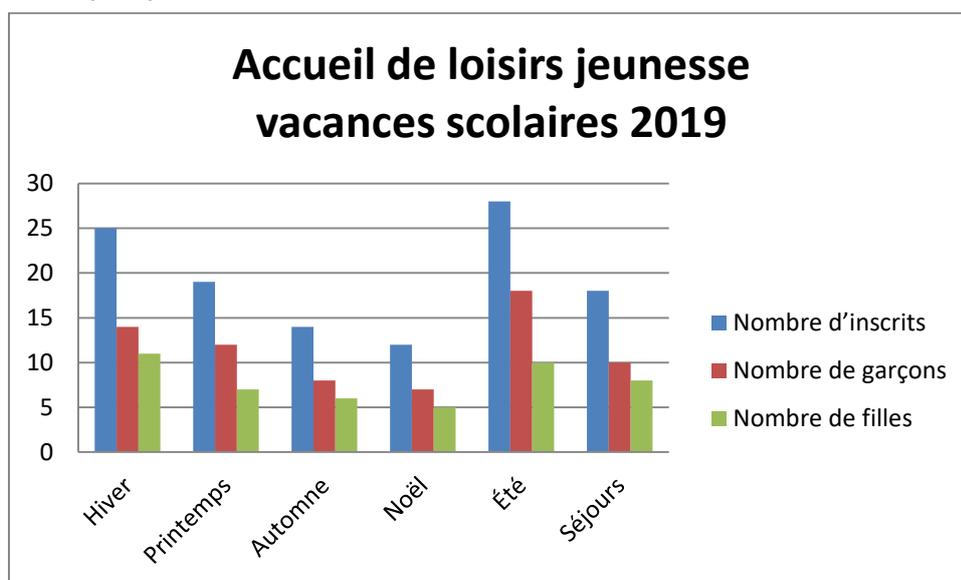
- Coordonner des actions « enfance et jeunesse » mises en place sur l'ensemble de la communauté de communes suivant les orientations définies par le Comité de Pilotage en respectant la mise en œuvre du Contrat Enfance Jeunesse (CEJ CAF) et du Contrat Territorial Jeunesse (CTJ département)
- Animer une coordination qui associe tous les acteurs du territoire : jeunes, familles, élus, associations, équipes éducatives des établissements scolaires pour optimiser les complémentarités et les cohérences et favoriser une mutualisation des moyens
- Renforcer la transversalité et la cohérence des interventions à l'échelle du Centre Socioculturel AEL

## 2. Secteur jeunesse

### Accueil de loisirs jeunes

Plusieurs journées d'activités ont été proposées sur les périodes de vacances pour les jeunes de 11 à 17 ans. Ceci dans l'objectif de leur permettre de s'épanouir durant leurs temps de vacances et de répondre à leurs attentes et leurs besoins.

Voici quelques chiffres de l'année 2019 :



Sur la période des petites vacances, **44** jeunes différents ont été inscrits dont **25** garçons et **19** filles.

Sur la période des vacances d'été, **28** jeunes se sont inscrits sur les activités journalières dont **18** garçons et **10** filles.

Sur les séjours, **18** jeunes se sont inscrits dont **10** garçons et **8** filles.

A savoir que sur l'ensemble des périodes de vacances il y a **25** jeunes qui s'inscrivent régulièrement.

Après une baisse de fréquentation en 2018, il y a eu une fréquentation semblable entre 2018 et 2019.

Cela s'explique aussi par l'arrivée d'un nouvel animateur présent systématiquement au collège de l'Épine sur les temps de pauses méridiennes pour créer du lien avec les jeunes et ainsi maintenir le niveau de fréquentation.

Les activités à la carte fonctionnent très bien et se déroulent de 9h à 17h.

Les filles sont un peu plus nombreuses qu'en 2018.

Les possibilités des journées d'activités nommées « tout est permis » permettent aux jeunes de s'impliquer dans l'organisation de leurs vacances. Ainsi les jeunes peuvent prendre

conscience des aspects organisationnels (réservations, coûts, communication...) pour passer une bonne journée.

Les plages d'accueil le matin et en fin de journée qui existent depuis un an en collaboration avec l'équipe du secteur enfance sont à questionner de nouveau en terme de fonctionnement (inscriptions, espaces...). Certaines familles apprécient ce service.

### **Les actions passerelles**

Les actions passerelles ont été appréciées sur l'ensemble de l'année 2019. Des actions ponctuelles journalières ont été mises en place, des stages à thème ainsi que des séjours.

Voici quelques exemples de ce dont les jeunes ont pu ainsi bénéficier :

- Un séjour à Hauteville où les jeunes ont profité d'une balade en cani-rando, d'une veillée à l'Observatoire de la Lèbe pour regarder les étoiles, d'une sortie à la piscine et de nombreuses autres activités sportives,
- Un séjour à Lescheraines où ont eu lieu des activités aquatiques et de plein air,
- Un stage magie,
- Des activités à la journée (laser game, bowling...).

### **Action de proximité auprès des jeunes**

L'action de proximité s'est maintenue sur l'ouverture d'un accueil jeunes un samedi sur deux, en après-midi dans les locaux du Centre Socioculturel AEL durant le début de l'année 2019.

Suite à une fréquentation en berne et à l'arrivée d'un nouvel animateur jeunesse, l'action s'est arrêtée pendant un trimestre avant les grandes vacances de l'été. Celle-ci a repris sous une forme différente à la rentrée de septembre à raison d'un samedi par mois avec une programmation proposée aux jeunes complémentaire aux propositions faites sur les vacances.

### **L'action au collège**

Cette activité permet de créer du lien avec 40 jeunes en moyenne sur les deux temps proposés que sont le mardi et le jeudi. Ceux-ci se déroulent au foyer du collège de l'Épine.

Ce temps est très apprécié et attendu par les jeunes. Ils peuvent ainsi discuter avec l'animateur, parler de futures activités qu'ils souhaiteraient faire pendant leur temps de vacances. Ils peuvent aussi lire, se reposer avant d'étudier l'après-midi. Un temps d'animation de jeux de société est également proposé par l'animateur.

De plus, en fin d'année 2019, le nouvel animateur jeunesse a proposé avec l'accord du responsable d'établissement un temps sportif au gymnase de Novalaise situé en face de l'établissement.

Cette nouvelle proposition a connu un engouement certain de la part des jeunes. Le foyer permet à l'animateur jeunesse d'être identifié par les jeunes et le temps informel du repas pris en commun au self de l'établissement de développer aussi du lien avec d'autres jeunes qui ne fréquentent pas automatiquement le foyer ou les temps sportifs.

La présence au collège permet également un échange avec l'équipe de l'établissement.

En outre l'animateur a participé cette année à la journée nettoyage du lac organisée par le collège et qui s'est déroulée en septembre.

Il a également rencontré les jeunes du club de l'Environnement et du Développement Durable (EDD) et ceux de la « green team » qui participent à des actions de préservation de l'environnement. Ces deux groupes ont fusionné et la gestionnaire comptable du collège est la personne référente et ressource du club.

De plus, l'animateur jeunesse a co-construit une action de prévention avec l'infirmière scolaire ainsi qu'une référente du Centre De Planification de Chambéry afin d'informer les jeunes sur les risques du sida et plus largement des maladies sexuellement transmissibles. Cette action a fait suite notamment à la journée mondiale du sida et s'est déroulée en fin d'année.

### **Perspectives 2020 :**

- Maintenir des propositions d'activités pour les jeunes du territoire sur les périodes des vacances et ainsi favoriser la découverte des diverses activités issues des loisirs. Continuer dans ce cadre le lien avec les partenaires.
- Proposer à nouveau des journées ou des séjours avec des secteurs jeunesse (inter-centres) d'autres territoires.
- Poursuivre les activités passerelle qui favorisent le lien entre le secteur de l'enfance et le secteur jeunesse et qui permettent aux jeunes de faire la transition de l'enfance à l'adolescence.
- Maintenir et poursuivre le partenariat entre le centre socioculturel AEL et le collège de l'Épine. Dans ce cadre des actions sont à l'étude pour créer un projet avec le groupe EDD du collège.

- Développer et continuer des actions de préventions au collège : deux actions devraient être menées, une sur les addictions et une sur le cyber harcèlement en lien avec les animateurs jeunesse du secteur Val Guiers.
- Créer du lien avec le collège Saint Bruno situé à Entre-Deux-Guiers où 50 jeunes environ du territoire sont scolarisés.
- Étudier et poursuivre le travail sur les actions de proximité auprès des jeunes.

Un habitant bénévole propose, sur rendez-vous, à un public de jeunes ou d'adultes, un accompagnement dans leur projet personnel de recherche d'une école ou d'un emploi (rédaction d'un CV, lettre de motivation, préparation à un entretien pour intégrer une école ou pour un entretien d'embauche, ...).

Ce sont ainsi environ **15 heures** de bénévolat qui ont été réalisées dans ce cadre en 2019 à destination soit des jeunes soit des adultes.

## 3. Activités régulières adultes

En 2019, elles ont été proposées et encadrées par 17 intervenants qualifiés salariés ou bénévoles.

7 activités régulières différentes ont été proposées en 2019 pour 165 participants :

Badminton adultes : 48 personnes. Au gymnase de Novalaise le lundi soir.

Gymnastique d'entretien du matin : 28 personnes. A la salle polyvalente de Novalaise le lundi et vendredi matin.

Gymnastique d'entretien du soir : 17 personnes, le mercredi soir. A la salle polyvalente de Novalaise.

Gym douce : 20 participantes le jeudi matin. Déménagement du groupe à la rentrée dans la salle de l'ancienne imprimerie de Lépin de Lac pour permettre l'accès du public seniors.

Peinture adulte : 10 personnes. A la salle des fêtes de Marcieux le jeudi après midi

Scrabble : 14 personnes. Le mardi matin dans la salle d'activités du CAEL à Novalaise

Théâtre d'improvisation adultes : 11 personnes le mardi soir à la salle d'activités du CSAEL depuis septembre 2019

Ateliers d'écriture : 17 personnes 1 vendredi après-midi par mois.

### **Perspectives 2020 :**

Comme chaque année, les administrateurs du bureau étudient le bilan qualitatif et quantitatif établi par la responsable de secteur, suite aux bilans réalisés en fin de période (juin) à la fois avec les usagers et les responsables d'activités.

Ainsi en septembre 2019 a été mis en place la nouvelle activité théâtre d'improvisation pour adultes et jeunes sur proposition de l'intervenant.

## 4.Famille

### **Les actions REAAP**

**Deux** actions menées cette année avec des financements REAAP :

- Co-organisation d'une soirée interactive sur le thème des « nouveaux profils d'enfants » en Avril (comprendre, outiller, accompagner, motiver, lever les freins aux apprentissages) en lien avec les parents d'élèves des 2 écoles de Novalaise (APEL et ADEP). Large public touché (environ 50 parents). 4 intervenants pour des regards croisés sur la problématique.
- co-organisation d'un projet en lien avec le secteur petite enfance : une soirée débat sur le thème de la motricité libre : « de la naissance aux premiers pas ». Elle a rassemblé 40 parents + des professionnels de la petite enfance le 17 octobre 2019 autour d'une kinesi thérapeute. Cette soirée a été suivie par 2 ateliers parents/enfants de mise en pratique les 9 et 23 novembre. Ces séances ont concerné 16 familles pour 17 enfants sur 2 groupes (bébés avant la marche + bébés marcheurs ) animées par une psychomotricienne. Pour permettre une cohérence éducative la proposition se décline en 2020 vers le public des Assistantes maternelles à travers des ateliers proposés par le RAM.

**Perspectives 2020 :** Le partenariat avec les parents d'élèves se développe : 1 soirée interactive co-organisée avec les parents d'élèves de l'ensemble des écoles et du collège de territoire sur un autre thème autour de la scolarité

### **Le Baby Sitting**

Le centre socioculturel assure la mise en relation entre l'offre et la demande pour de la garde ponctuelle d'enfants au domicile des parents. Ce service permet de proposer une réponse à ce besoin particulier des familles et représente un premier « job » pour les jeunes de + 16 ans. Nous établissons une liste de babysitters actualisée deux fois par an et la distribuons aux familles adhérentes qui le souhaitent suite à la signature d'une convention. 10 jeunes inscrites sur la liste en 2019. 15 familles ont fait appel au service.

### **Sorties familiales**

Les objectifs visent à proposer des moments de détente, de découverte, de loisirs entre amis ou en famille.

Le comité de programmation a validé en janvier 2019 un programme de 4 sorties sur l'année.

17 mars : LEKKAROD aux Saisies : 6 familles ont participé

30 Juin : AIGLES DU LEMAN (reportée car effectif trop faible)

13 octobre : VITAM'PARC (annulée car pas d'inscription)

4 décembre : MARCHE DE NOEL LYON (déprogrammée car période d'activité trop intense sur secteur pour maintien)

Ces sorties génèrent de bons moments de convivialité et de liens intra-familiaux et entre les différents participants. Elles permettent un temps de loisirs pour des personnes à faible QF tout en préservant la mixité des publics. Elles offrent des choix de sorties à la découverte d'autres territoires. Elles sont un outil de travail et d'étayage de la parentalité.

**Perspectives 2020:** L'animatrice famille a travaillé une programmation 2020 de manière à redynamiser le projet en accord avec ses vice-présidentes. Ainsi elle propose de privilégier cette année les destinations et événements grand public pour re-fidéliser le public, suite au peu de succès des choix 2019.

### **Soirée jeux**

Une soirée proposée le 23 décembre entièrement animée et coordonnée par le Centre socioculturel avec l'implication et la mobilisation de tous les secteurs en interne : mobilisation de l'équipe professionnelles et de bénévoles pour l'animation de la soirée en fonction des savoirs faire de chacun avec un espace de jeux pour les jeunes enfants, la gestion d'une petite restauration et d'une buvette.

Des bénévoles se sont également investis sur l'organisation de la soirée, la confection des soupes, le service au bar.

55 personnes ont participé aux différents jeux proposés dont 30 enfants et 4 jeunes.

L'Accueil de loisirs organisé l'après-midi dans le même espace a permis aux parents de venir chercher leur enfant et de rester jouer

Ces soirées sont d'excellents supports pour le secteur et le projet familles. Les familles ont pu faire partager leur jeu favori et en découvrir de nouveaux.

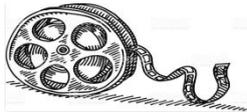
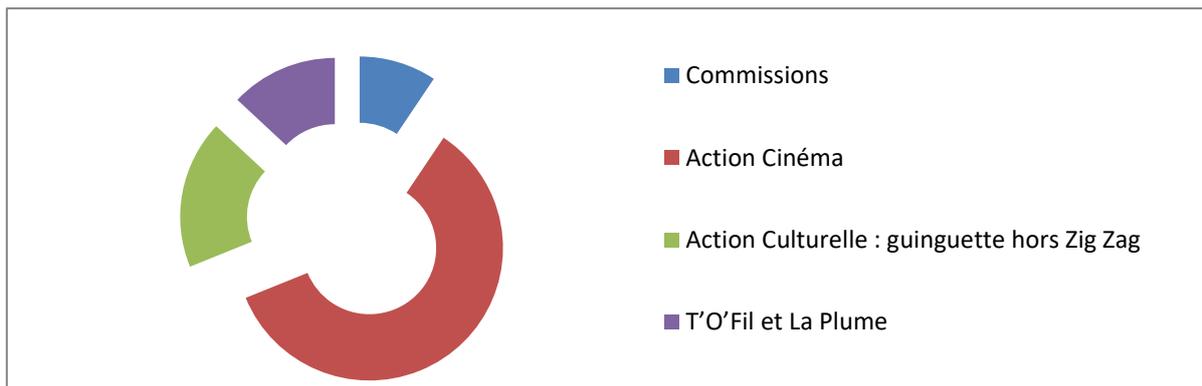
Des soupes, des crêpes et des hot dog ont été réalisés par des bénévoles pour l'espace restauration Des jeunes ont tenu la buvette.

**Perspectives 2020 :** La reconduction en 2020 a été actée suite au succès de la soirée

## 5 Animation du territoire

Pour répondre aux orientations du Projet Social de l'AEL, depuis de nombreuses années, des bénévoles se mobilisent pour proposer un axe fort culturel ouvert aux habitants du lac d'Aiguebelette.

Pour dynamiser la vie locale, et favoriser le lien social, la commission culture de l'AEL, décline l'Animation du Territoire par :



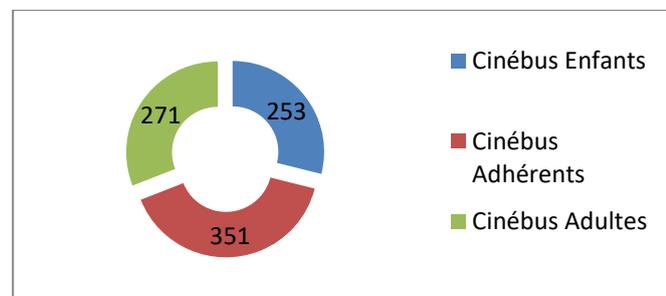
### L'Action Cinéma

Ces projections sont assurées par le Cinéma itinérant des Pays de Savoie : Cinébus dans la salle polyvalente mise à disposition par la Mairie de Novalaise. Ce sont environ 15 bénévoles qui se s'investissent sur cette action.

<b>Séances</b>	<b>40</b> •
<b>Cinébus Enfants</b>	<b>253</b>
<b>Cinébus Adhérents</b>	<b>351</b>
<b>Cinébus Adultes</b>	<b>271</b>
<b>Ecoles et Cinéma</b>	<b>607</b>
<b>TOTAL Entrées</b>	<b>1482</b>

**Le Cinébus :** installation de la salle, aide au montage du projecteur, billetterie, rangement et démontage. Toute l'année, sauf l'été, tous les 15 jours, un film adulte est proposé et 1 fois par mois, 1 séance enfant est réalisée.

**195h de bénévolat**



**L'été, le cinéma plein air** prend le relai. Les films sont projetés dans les différentes communes du lac d'Aiguebelette selon les projets des municipalités et des associations

locales. Le choix des films est opéré par le partenaire local. Le Centre Socioculturel AEL est le co-organisateur administratif. Les projections sont prises en charge forfaitairement par le partenaire et ne font l'objet d'aucune billetterie pour les spectateurs.

#### **43.5h de bénévolat**

Cette année, le Ciné Plein air a été accueilli par la Commune de Dullin le 20 Juillet 2019 pour une « Soirée à la découverte de Dullin et de ses talents » Co organisé par l'AEL, le Comité des fêtes de Dullin et grâce au soutien de La Communauté de Communes du Lac d'Aiguebelette. En après-midi, découverte et vernissage de l'exposition de peinture « Le Jardin des Toiles » suivi une balade découverte du patrimoine local du village animé par Christian Maljournal et l'activité d'une ferme... Le repas champêtre et la buvette ont été organisés par l'AEL et le Comité des fêtes et à la tombée de la nuit, projection de la « Ch'tite famille »

**Le Ciné café** : Ce sont des rencontres mensuelles pour élaborer le programme et visionner les films. Préparer les affiches et en assurer la diffusion.

#### **68h de bénévolat**

**La formation** : Ce sont des temps de formations proposés aux bénévoles : analyse filmique, visionnage en avant-première...en lien avec des partenaires comme Acira, cinébus...

#### **209h de bénévolat**

12/02/2019	Journée de visionnement
19/06/2019	Journée de visionnement
08/05/2019	Musée Chaplin
22/08/2019	Projection

### **Les Actions culturelles hors Cinéma**

- Samedi 16 Mars 2019 avec Malraux Nomade à St Alban de Montbel. Accueil des « **The Jelly Sugar Band** » composé de 7 danseurs et de 6 musiciens. Une soirée interactive, conviviale et participative, les danseurs ont entraîné le public, sur une musique dansante et festive : plus de 80 personnes ont Swing Jazzé !!
- Le 28 mai 2019 avec l'Espace Malraux, « **Cirque Plume** » sous chapiteau à Buisson Rond, a accueilli 100 spectateurs, fédérés par l'AEL. Ils ont pu profiter de ce magnifique spectacle tout public. L'organisation technique assurée par l'AEL a été apprécié par les habitants (2 cars affrétés, facilité d'accès au chapiteau)

- **Les guinguettes nomades** : depuis 2015, le Centre Socioculturel AEL décline les guinguettes en version nomade sur différentes communes du bassin du lac d'Aiguebelette, en co-organisation avec un partenaire local : comité des fêtes, municipalité, association de parents d'élèves, association culturelle... Depuis ses origines, l'esprit Guinguette demeure inchangé : découvrir des spectacles variés et participer à des animations et aventures artistiques, se retrouver en famille, entre voisins, amis ou copains pour échanger et partager un moment convivial tous ensemble. Cette année c'était à **Gerbaix** le Samedi 13 juillet 2019 : **Balade poétique**, au fil de l'eau, au fil des mots puis de la découverte d'une ferme et de son four à pain, agrémenté d'une pause poétique (J. Tournier) et suivie d'un repas champêtre sous les lampions et fin par un concert « RAFFU »
- En avant pays le livre du 18 au 23 novembre 2019 avec l'accueil du **spectacle petite enfance « Salsifis »**

**174h de bénévolat**

### **Le T'O'Fil et la Plume :**

- un groupe de bénévoles se réunit et vous concocte l'agenda T'Ô Fil qui recense de nombreuses animations du territoire du Lac d'Aiguebelette et ses alentours : manifestations, spectacles, concerts, cinéma, conférences, expositions, ...
- En concertation, le groupe de bénévoles dépouille, trie, range chronologiquement toutes les informations afin de rédiger l'agenda qui sera diffusé par mail au maximum le 1er du mois suivant à tous les adhérents et partenaires.

**125.5h de bénévolat**

## **6 Partenariats associatifs**

### **Mise à disposition de matériel aux associations**

Nous mettons à disposition des associations qui en font la demande, à titre gratuit, la salle d'activités, des jeux (souvent demandés l'été), les barbecues, les tonnelles et autres matériels et équipements.

La mise à disposition de véhicules fait l'objet de conventions et de facturations en fonction des kilomètres effectués.

### **Mise à disposition de boîtes aux lettres**

Nous proposons depuis quatre ans la mise à disposition de boîtes aux lettres : actuellement 5 associations utilisent ce service qui facilite et entretient des relations régulières de proximité.

### **Co-construction d'évènements et de projets**

Dans la continuité de la Sportivale organisée en 2017, le Centre Socioculturel continue à afficher et à mettre en œuvre une volonté d'ouverture et de mobilisation du partenariat au niveau des différents acteurs du territoire.

Il a proposé le 22 juin 2019, sa première édition de « Zig Zag à l'aise », une fête à destination des familles à Novalaise. Cet évènement s'est construit avec les habitants mobilisés pour proposer leurs savoirs faire et avec les prestataires et associations de proximité.

Initialement cette journée était prévue en extérieur pour une permettre aux familles de se promener entre différents espaces animées tout en découvrant le bourg. La météo défavorable a nécessité de réorganiser l'évènement en intérieur dans deux salles communales et à l'EHPAD de Novalaise.

Toute la journée, les familles (environ 450 personnes car il est difficile de quantifier le public compte tenu de la déambulation entre 3 lieux d'animation) ont pu trouver en continu des ateliers, des animations et de la restauration proposés par les associations sportives et les écoles du territoire. C'est l'engagement important de bénévoles qui a contribué à la réussite de cette belle journée.

Des habitants ont été présents dans ce projet avec des engagements dans l'organisation en amont et le jour même. Certains ont proposé une animation au cours de la journée. Un groupe de 4 assistantes maternelles s'est mobilisé pour animer un espace dédié à la petite enfance.

55 personnes se sont engagés bénévolement dans ce projet ce qui représente 396 heures.

Les témoignages du public, des bénévoles engagés et de l'équipe professionnelle du CS AEL ont été très positifs : l'émotion était au rdv en particulier avec le public senior à l'EHPAD, les 3 spectacles ont rythmés la journée, toutes les tranches d'âges étaient représentées, convivialité, partage ... Des retours concordant avec les mots clés du démarrage de ce projet : « joie, récréation, convivialité, intergénérationnel et rires ».

# 7 Accompagnement social et solidaire

## **Partenariat avec le CD73**

Mise en œuvre de conditions particulières pour l'accueil d'enfants dans le cadre de l'accueil de loisirs. Elaboration de devis pour la prise en charge financière et l'accompagnement de familles en situation de précarité.

## **Permanences de la CESF CAF**

Une collaboration cohérente et pertinente est rendue possible grâce à sa présence régulière dans nos locaux. Notre souplesse d'organisation lui permet d'accueillir le public en fonction des besoins repérés. Par ailleurs la collaboration inter secteurs et la cohérence des interventions permettent de cibler les situations et d'orienter le public vers la Conseillère en Economie Sociale et familiale de la CAF de manière très rapide et souvent très efficace.

## **Appel à projet CAF**

Le CSAEL a reconduit en janvier 2019 son projet pour 2019-2022 sur les 3 volets initiaux.

### **- Axe 1 : Point relais CAF**

Service de proximité pour les allocataires avec développement de temps en visio-contact proposé sur rdv pour compléter l'offre.

Fréquentation importante sur 2 demi-journées hebdomadaires :

112 interventions annuelles de l'animatrice famille.

Bien que cette action soit portée par l'animatrice famille depuis 2015, il est toujours aussi important de consolider, compléter, réactualiser ses acquis de formation sur les prestations afin qu'elle puisse répondre au mieux aux attentes des allocataires.

Le temps dédié à cette mission est plus important que le seul accueil du public (recherche d'informations nécessaires en amont des accueils, consultation du site de la caf, ...). Nous notons également toujours des demandes qui ne relèvent pas de ce dispositif (réponse insatisfaisante de la MSAP, les personnes se retournent vers nous).

### **- Axe 2 : Alimentation en famille**

Plusieurs actions menées au long de l'année

Des infos sont données régulièrement aux familles notamment par le biais du PRCFAF et du RAM (distribution de plaquettes).

Organisation d'1 petit déjeuner et de 2 gouters au Centre de loisirs à la rencontre des familles et des enfants pour travailler les notions d'équilibre alimentaire.

Stand : « raconte-moi ton assiette » sur l'événement Zig Zag par AGATE TERRITOIRES le 22 juin 2019

Objectifs : mieux connaître les produits locaux, s'approvisionner sur le territoire, se questionner sur ses habitudes alimentaires, sensibiliser à une alimentation saine et durable, inciter au changement de comportement, concevoir des jus de fruits frais et de saison avec le vélo-mixeur (une cinquantaine de personnes sur 3 h)

**Perspectives :** Projet de développer encore cet axe en 2020 dans le cadre d'un projet transversal de structure.

### **- Axe 3 : Accès aux vacances et aux loisirs**

- Le CSAEL accepte les ANCV comme mode de règlement des activités ou journées Centre de loisirs
- Information aux familles en janvier sur les dispositifs existants (et rappel à chaque période d'inscription vacances par affichage dans les locaux)
- Proposition de montage de 2 mini séjours sur 2 formules différentes :
  - Accompagnement d'un départ en mini séjour en autonomie pour 2 familles ayant participé au WEF 2018 et souhaitant partir ensemble en vacances. Après 5 rdv de travail avec les 2 familles (dont 1 avec le soutien de la CESF CAF) le départ n'a pas eu lieu, les familles n'étant finalement pas assez autonomes.
  - Projet mini séjour collectif accompagné par 1 professionnelle et 1 bénévole. Le choix du CSAEL est de faire cette proposition à des familles ne partant pas en vacances, à faible QF ou en difficulté sociale momentanée. 16 familles ciblées et contactées par l'animatrice famille. Le travail de repérage avec les AS de secteur n'a pas pu se faire. Le mini séjour collectif n'a pas pu se faire par manque de participants.

**Perspective :** Malgré les difficultés rencontrées en 2019 nous souhaitons continuer ses actions en 2020

### **Un nouvel axe à destination du public senior**

La Conférence des financeurs, porté par le Conseil Départemental, a cette année valorisé 4 activités régulières que propose l'AEL, et qui ont un public senior très majoritaire voire exclusif : Scrabble, gym douce, peinture adulte, ateliers d'écriture.

Nous avons participé au forum de Domessin le 10 octobre (stand d'informations sur nos actions et activités proposées, et déploiement de l'ensemble de la communication sur le bassin de la CCLA en amont de l'événement)

L'animatrice famille a fait une formation « comment accompagner le vieillissement sur nos territoires » (2 x 2 jours par l'URACS), afin de s'outiller pour développer de nouveaux projets en direction de ce nouveau public.

**Perspectives :**

En 2020 le projet prend de l'ampleur avec des ateliers de prévention de la perte d'autonomie: ateliers sommeil, stage conduite, prévention des chutes, ateliers numériques.

De plus un accompagnement collectif est proposé pour se rendre au forum « Seniors et alors ? ... les arts...on adore !» Jeudi 14 mai 2020 à Saint Genix sur Guiers.

## 8. Vie de l'Association

### **Le conseil d'administration**

Il a été composé en 2019 de 16 élus associatifs, 6 élus de la CCLA (membres associés titulaires et suppléants), d'un représentant de la CAF de Savoie et d'un élu du Conseil Départemental.

Le conseil d'administration porte les valeurs de l'association, il fixe les objectifs prioritaires et il vérifie leur mise en œuvre. Il est un lieu de dialogue avec les élus de la CCLA et les institutions représentées. C'est l'instance de décision du centre Socioculturel. Il délègue une partie des décisions et l'exécution de ces dernières au bureau. Il se réunit en moyenne 1 fois par mois. 13 réunions ont eu lieu en 2019 et 558 h de bénévolat ont été réalisées dans ce cadre.

### **Le bureau**

Il est composé d'administrateurs et de la direction. C'est une instance d'aide à la décision pour le Conseil d'Administration. Il étudie la faisabilité des projets, en termes de moyens techniques, humains et financiers. Il se réunit toutes les 3 semaines environ. 14 réunions ont été organisées en 2019 et 294 heures de bénévolat réalisées dans ce cadre.

### **Le comité de concertation**

La communication entre le Centre Socioculturel et la CCLA est renforcée et consolidée par le biais des réunions du Comité de Concertation, composé de 6 élus de la CCLA et de 6 élus du Conseil d'Administration de l'AEL, accompagnés des directeurs des deux structures. Il se réunit autour de sujets portés en commun : connaissance des dispositifs financiers, élaboration d'un projet social de territoire partagé, démarche participative pour le renouvellement des CEJ/CTJ. Il s'est réuni 2 fois en 2019.

### **Les commissions**

Ouvertes à tous les habitants, elles permettent une information et une réflexion transversales entre les administrateurs, les professionnels, des habitants et des acteurs du territoire. Le retour des commissions se fait en bureau, ou en Conseil d'Administration pour étudier la pertinence et la faisabilité technique et financière des projets et la cohérence avec le projet social.

### **L'équipe des professionnels**

Elle est composée en 2019 de 9 professionnels pour 7.5 ETP :

- un, puis une coordonnatrice enfance jeunesse et culture
- une coordinatrice petite enfance, animatrice du RAM
- un animateur enfance
- un animateur jeunesse
- une animatrice sportive
- une animatrice famille
- un agent d'accueil
- une comptable
- une directrice

L'équipe a connu de nombreux bouleversements sur cette année 2019 : arrêt maladie, départs, ... Ainsi sur l'année une grande partie de l'équipe a été renouvelée.

## 9 Bénévolat participatif

Le centre socioculturel AEL fonctionne notamment grâce à la mobilisation et à l'investissement de nombreux bénévoles qui proposent et animent divers projets et ateliers tout au long de l'année : accueillantes du LAEP, guinguettes, ateliers éducatifs, ateliers divers, rédaction de T'O Fil, gestion des accueils du cinéma, ... Nous réalisons depuis plusieurs années une analyse fine du bénévolat.

### Petite enfance/enfance

Accueil de loisirs : Inscriptions  
Ronde Des Lutins : Animation,  
réunions, analyse de la pratique  
Pots de rentrée  
Réunions Vice-présidence  
Accompagnement scolaire  
Formation IREPS  
Réunion avec les écoles et les clubs  
sportifs

**643h**

### Jeunesse

Atelier badminton  
CA du collège

**28h**

### Familles

Sorties familiales  
Saveurs plurielles  
Points trimestriels Soirée  
jeux  
Appel à projet CAF  
Zig Zag

**443h**

### Culture et cinéma

Séances en salle ou visionnage  
CA de Cinébus  
Café ciné  
Ciné plein air  
Commission et réunions  
Guinguettes  
T'o fil et la plume  
Spectacles  
Séances scolaires  
Communication

**1101 h**

### Activités régulières adultes

Badminton  
Scrabble  
Réunions

**613h**

## **Vie associative**

Réunions de CA et de bureau  
AG préparation, animation, buffet  
Réunions du personnel  
Vœux buffet  
Recrutements  
Comptes rendus divers  
Fonctions de présidence, de Vice-présidence et de trésorier  
Evaluations professionnelles et ressources humaines  
Réunions avec la FSC2S  
Formation FAVE  
Accueil nouveaux administrateurs

**1916h**

## **En 2019**

- **90 bénévoles**
- **4889h de bénévolat soit 2,69ETP**

## **DIVERS**

Forum des associations  
CEJ/CTJ coordination et pilotage  
Projet séniors  
Comités de concertation  
Travail administratif  
Diffusion plaquette  
Accompagnement accueil individualisé  
Divers (vœux à l'extérieur, réunion CAF, réunion partenaires, réunions CCLA....)

**145h**



# Résolutions



**Première résolution : *Rapport moral***

Après avoir entendu le rapport moral de la Présidente, l'Assemblée Générale approuve le rapport moral et d'orientation.

**Deuxième résolution : *Rapport financier***

Après avoir entendu le rapport financier du trésorier et les rapports du Commissaire aux Comptes, l'Assemblée Générale approuve le rapport financier et les comptes au 31 décembre 2019 tels qu'ils sont présentés faisant apparaître un résultat excédentaire de 2172€. Elle donne quitus au Conseil d'Administration pour la gestion réalisée au cours de l'année écoulée.

**Troisième résolution : *Affectation de résultat***

L'Assemblée Générale constate que l'exercice 2019 présente un résultat excédentaire de 2172€ et décide de l'affecter au compte « report à nouveau ».

**Quatrième résolution : *Formalités administratives et juridiques***

L'Assemblée Générale donne pouvoir à la présidence et à la direction pour effectuer les formalités administratives et juridiques relatives aux décisions prises par l'Assemblée Générale

**Cinquième résolution : *Renouvellement du mandat du commissaire aux comptes***

Nomination du Commissaire aux Comptes :

Madame MADRIGAL Géraldine du cabinet EUREX AUDIT RHONE ALPES SAS

A compter de l'exercice clos au 31 décembre 2019 jusqu'à l'exercice clos du 31 décembre 2024

**Sixième résolution : *Élection des administrateurs***

# Annexes



## Les enfants font le succès du centre de loisirs



Les enfants peuvent profiter d'un grand nombre d'activités. Le D. V. P.

Onice à la créativité des ateliers et de l'apartenance des intervenants extérieurs, les enfants de 3 à 11 ans découvrent, expérimentent, s'amusent et se rencontrent au centre de loisirs de Novalaize.

Les activités de Novalaize allient simplicité et diversité multiples : sorties culturelles, manuelles, pâtisseries, création de spectacles, marionnettes, jeux sportifs et ludiques, yoga, roller, rugby et même la découverte de la

réserve naturelle du lac. Trois mini-camps en tente ont également permis à certains enfants de passer quatre jours dans les Bauges, le Nord-Isère et au bord du lac d'Aiguebelette, avec des activités sportives d'extérieur.

L'équipe d'animateurs, jeune et motivée, s'occupe avec l'entraide des enfants : la parole de chacun est écoutée et entendue pour s'ajuster, comme lors des temps de bilan avec les enfants à chaque fin de journée.

## Les jeunes du centre AEL découvrent la biodiversité du lac d'Aiguebelette

Les jeunes du centre socioculturel AEL ont pu bénéficier, mardi, d'une demi-journée en compagnie du garde forestier Martin Daviot, technicien de la réserve naturelle du lac d'Aiguebelette.

Ils ont pu développer leurs connaissances de la biodiversité présente sur cet espace exceptionnel en observant les différentes espèces vivantes.

Une course d'orientation sur la découverte du milieu leur a également été proposée. Ils ont fini l'après-midi par une activité laser game à Voglans.

Cette belle journée sportive-et ludique a ravi les jeunes observateurs.



Les jeunes ont apprécié cette demi-journée en compagnie d'un garde forestier.



3/8/19

## Le centre socioculturel, relais de proximité de la CAF 73

**Accompagnement, accueil de proximité, aide personnalisée : le centre socioculturel se veut être un relais pour aider les habitants dans leurs démarches administratives.**

Depuis janvier 2016, le centre socioculturel est un des 24 point-relais CAF du département. L'objectif commun aux deux structures est de rapprocher les allocataires de l'institution CAF, en leur proposant un accompagnement dans leur

démarche pour un accès renforcé aux droits et services, lors d'un accueil de proximité.

Pour le public autonome dans ses démarches, le centre socioculturel met un ordonnanceur en libre-service à disposition des habitants aux horaires d'accueil. En cas de besoin de soutien, un accompagnement personnalisé est proposé. Suite à une formation proposée par la CAF sur les différents dispositifs, Hélène Morin met au service du public, son savoir-faire pour l'informer sur les prestations, vérifier les conditions

d'attribution, l'accompagner dans ses démarches de simulation ou de demande, ou l'orienter vers les services compétents. Fort de son succès depuis trois ans, et de la reconnaissance de la qualité du service par le partenaire CAF, le centre socioculturel AEL sera équipé prochainement d'un outil pour des rendez-vous avec un technicien de la CAF en visioconférence pour compléter et développer l'offre existante du point-relais. Le centre socioculturel vient de signer un engagement de trois ans

avec la CAF concernant trois axes d'action à visée sociale dans la continuité du précédent projet : l'accès aux droits, l'alimentation en famille, l'aide aux vacanciers. Cette démarche s'inscrit dans le développement de l'axe veille et action sociale de l'association AEL.

Le point-relais fonctionne sur rendez-vous préalable le mardi de 15h à 18h, le jeudi de 9h à 12h, et le lundi de 14h à 16h pour les RDV en visioconférence à partir de janvier 2019. Renseignements au 04 79 28 57 39.



Suite à une formation proposée par la CAF, Hélène Morin met au service du public, son savoir-faire et ses connaissances.

NOVALEISE

## Une première semaine bien remplie pour les enfants du Centre socioculturel AEL

jeudi 31 Mars 19

Pour cette première semaine de vacances de Toussaint, le secteur enfance (3-11 ans) a fait le plein. Diverses activités ont été proposées aux enfants, à la fois sportives (acrosports, jeux collectifs, olympiades) et manuelles (réalisations de masques d'Halloween ou de mobiles sur le thème de l'automne).

Le point fort de cette semaine a été la visite du château des Ducs de Savoie, à Chambéry. À cette occasion le groupe des

3-5 ans a pu visiter le château guidé par un petit doudou, tandis que les plus grands ont participé à différents jeux après la visite guidée.

L'après-midi de ce mercredi a été marqué par la visite des galeries Eureka sur le thème du temps : activités ludiques et visite menée par un guide ont permis de découvrir le temps. L'ensemble de cette journée a été un fort moment d'éveil culturel pour les enfants.

Valérie PAGMIER



Les enfants ont pris part à des activités sportives et manuelles. Photo: Le Da/ACP.

# Le centre socioculturel AEL compte pérenniser ses actions

DL du 28/05/19.

L'assemblée générale du centre socioculturel Agré ensemble locallement (AEL) s'est tenue vendredi 24 mai à la salle polyvalente de Saint-Alban-de-Montbel.

La présidente, Laure Pollet, a salué l'ensemble des acteurs bénévoles et professionnels présents. Médiatisé par la croissance d'allocataires familiales (CAF), l'AEL s'est investie dans le développement du bien vivre avec plusieurs objectifs : dynamiser la vie locale, favoriser le lien social et être vigilant à la prise en compte de tous les habitants du territoire. En 2018, l'ensemble des actions existantes ont été reconduites : activités régu-



La présidente, Laure Pollet, a salué l'ensemble des acteurs bénévoles et professionnels présents lors de l'assemblée générale de vendredi dernier. Photo Le D.I./M.-C.C.

lières, adultes enfants, ronde des lutins, point relais CAF, permanences de la mission locale

jeunes, ateliers d'accompagnement à la scolarité, guirlandes ou encore séances de cinéma.

En septembre dernier, l'association a accueilli Florence, nouvelle animatrice sportive. Celle-

ci a reçu un excellent accueil de l'ensemble des partenaires.

Pour l'année en cours, l'objectif principal est la pérennisation de l'ensemble des actions et projets, notamment, le renouvellement des contrats de financement "enfance et jeunesse" en cours de finalisation.

L'AEL organisera une journée "zig-zag" à Novaisie, une déambulation festive, le 22 juin, de 10 h à 18 h avec de nombreux ateliers animations et spectacles gratuits, de quoi pointer en famille et une soirée. En cas de météo défavorable, les spectacles seront maintenus en salle, au houlodrome couvert et à la salle Pré Saint-Jean.

## “En Avant-pays, le Livre !” a fait le bonheur des enfants

Mercredi 20 novembre, dans le cadre de l'évènement “En Avant-pays, le livre !”, le centre de loisirs du centre socioculturel AEL a assisté au spectacle “Salsifis au pays des crasses Tignas”. La représentation, axée sur la santé et l'alimentation, a recueilli un vif succès auprès des enfants.

La journée s'est poursuivie l'après-midi avec deux animations autour du livre. Une première encadrée par la Fourmilienne, qui a permis aux enfants de réaliser un carnet de voyage à partir de matériaux de récupéra-



La seconde animation de la journée, “Un ami pour la vie”, était centrée sur un jeu de l'oie avec pour thématique l'amitié.

tion et de vieux livres. Alors centrée sur un jeu de l'oie que la seconde animation, avec pour thématique l'amitié. “Un ami pour la vie”, était



**NOVALAISE**

9-11-19

## **Une journée de prévention contre le sida au collège**

Suite à la Journée mondiale du sida du 1<sup>er</sup> décembre, une intervention au collège de l'Épine à Novalaise a eu lieu sur ce sujet, mardi. Un stand d'information a été animé par l'infirmière scolaire, l'animateur jeunesse du centre socioculturel AEL, et une sage-femme du centre de planification et d'éducation familiale.

Ce temps d'échange a permis aux jeunes d'avoir des renseignements sur le virus du sida et comment s'en protéger. De nombreuses plaquettes d'informations ont été distribuées dont celle du centre de planification. Ainsi, ce lieu a pu être identifié comme un lieu d'accueil et de ressources pour les jeunes et le stand a connu un afflux continu.

## 12 places d'urgence disponibles chez les nounous du lac d'Aiguebelette

Avec les enfants, Gisèle, assistante maternelle à Lépin-le-lac, a un peu changé ses habitudes. Plus de rencontre le mercredi avec les autres petits au Relais d'assistantes maternelles, le RAM de Novalaise, plus de sortie dans les bois. « J'ai un grand jardin où l'on joue, simplement je désinfecte les jouets quotidiennement là où c'était hebdomadaire. » Pour le reste, pas question de rester à un mètre de distance et de priver les enfants de câlins quand ils tombent.

« J'ai autant de risques d'être contaminée en débarrassant le couvert qu'en faisant un bisou », relativise la maman. Côté hygiène, le lavage des mains et de la maison faisait déjà partie du quotidien. « Je me dis qu'il ne

fait pas se leurrer, on va tous l'attraper ce virus », pense Gisèle, qui dit craindre pour ses parents âgés plus que pour elle et ses trois grands enfants.

Comme Gisèle, elles sont huit assistantes maternelles du Pays du lac d'Aiguebelette à proposer des places en plus de leur agrément, dans la limite de six enfants entre 0 et 3 ans. 12 places d'urgence sont ainsi disponibles sur les 10 communes du lac d'Aiguebelette. Le RAM du Novalaise n'a pas encore constaté de dépassements d'agrément car sur les 120 places occupées d'ordinaire sur le territoire, beaucoup d'enfants restent à la maison. Aujourd'hui, parmi les 40 assistantes maternelles agréées sur le territoire, elles ne sont

plus que 13 en activité. Les autres, touchées par la maladie, contraintes par la garde de leurs propres enfants ou la situation de fragilité de leurs proches, se confinent et réduisent volontairement leur activité, voire l'arrêtent. « Les angoisses des nounous et celles des parents se superposent face au virus », analyse Sophie Falcoz, coordinatrice du RAM de Novalaise. « Les préoccupations tournent autour du chômage partiel et du licenciement », explique celle dont le métier est de répondre à ces craintes.

**Élodie FAYARD**

• Sophie Falcoz,  
tél. 04 79 28 57 59,  
e-mail : csaefram@gmail.com



Gisèle propose deux places pour les parents dont la profession est essentielle en cette période de crise. Photo Le D.J.F.