

Rapport d'Activité

Centre Socioculturel
Agir
Ensemble
Localement

Année 2020



Sommaire



- Rapport moral et d'orientation
- Rapport financier
- Rapport d'activités



Avant de procéder au rapport moral, en cette assemblée générale toute particulière parce qu'il s'agit des 30 ans de l'AEL, je voudrais commencer par remercier toutes les personnes qui ont fait de cette association ce qu'elle est aujourd'hui.

Je me considère extrêmement chanceuse d'habiter ce territoire, qui possède un tel lieu qui œuvre viscéralement pour le bien-être de ses habitants.

L'AEL c'est le fruit d'une volonté collective citoyenne qui s'est mise en marche d'abord par un besoin exprimé par les habitants d'un mode de garde pour leurs enfants. Cette démarche collective a vu la naissance des lieux parents-enfants « La Ronde des Lutins » que beaucoup connaissent.

Cette aventure a lancé une dynamique partagée visant à créer des espaces de rencontres, des animations du territoire, des lieux d'accompagnement des enfants, des jeunes, des familles et de tous les habitants.

De nombreux habitants se sont succédé au Conseil d'Administration. Cet organe, essentiel à la vie de la structure, se compose de bénévoles qui investissent leur énergie, leur temps au service de l'intérêt général et il nécessite d'être sans cesse renouvelé. Il est porté par des présidents/présidentes également bénévoles engagé(e)s : Odile, Claudette, Solange, Marie-Chantal, Danièle, Isabelle, Armelle, Alain. Chacun avec ses qualités et ses défauts, ce qui est certain c'est que tous ont mis leur cœur dans cette mission qui leur a été confiée. Le président est à la fois habitant, ami, bénévole et chef d'entreprise. Il s'agit d'une tâche complexe qui n'est pas toujours facile. Ils ont tous laissé une empreinte sur la vie du Centre Social et je tiens à les remercier pour leur engagement et leur investissement, ainsi que tous les membres du conseil d'administration qui les ont soutenus.

L'association AEL c'est aussi et surtout une équipe de professionnels qui se sont succédé et qui ont fait de l'AEL ce qu'elle est aujourd'hui.

A commencer par les directions qui ont donné le cap, chacune à leur façon, avec leurs personnalités, elles ont su insuffler le vent nécessaire pour tirer la dynamique en avant. Je pense à Isabelle, Thomas, Marijo et aujourd'hui Clémentine.





Entourés d'une équipe professionnelle engagée, passionnée par le service, le lien à l'autre, l'entraide. Ensemble ils ont construit le navire AEL, l'ont consolidé quand il y en a eu besoin, et lui ont permis d'avancer dans les différents ports qui ont marqué son voyage. Certains pour quelques mois, d'autres pendant de nombreuses années et sont des visages connus sur qui nombre d'entre nous ont pu s'appuyer pour un soutien social, une recherche de mode de garde, un besoin de lien, un moment difficile à passer ou juste un temps de convivialité. Car on pense souvent l'AEL comme un centre de loisirs mais c'est surtout un centre social profondément tourné vers l'humain et l'accompagnement des individus. Parmi ces visages familiers qui ont marqué les habitants nous avons en mémoire la patience de Caroline, le goût de la culture de Christophe, le sérieux de Patricia, le professionnalisme de Cécile, le sourire de Marina, la touche de folie de Charlène, le comique de Pierre qui voguent aujourd'hui vers d'autres horizons, et ceux qui nous accompagnent encore aujourd'hui, Hélène, Sophie, Cécile, Valentin, Florence, Jean-Baptiste, Valérie, Françoise.

L'équipe ne serait pas complète sans les animateurs d'activités : gym, peinture, ateliers créatifs... Mais aussi les nombreux jeunes du territoire qui ont pu se former au métier de l'animation au sein du centre de loisirs. C'est plusieurs centaines de personnes que le Centre Social a employé durant ces années et il peut être fier de sa dynamique économique sur le territoire.

Ces équipes professionnelles sont soutenues par de nombreux bénévoles qui ont la volonté de faire don de soi, d'une compétence, de temps pour aider à la mise en place d'activités, pour du soutien à la scolarité, pour le développement de la culture. La présence des bénévoles est un point important dans notre projet de centre social et nous tenons à mener notre mission pour les habitants, avec les habitants. Je remercie chaleureusement chacun de ces bénévoles qui font avancer l'AEL et qui donnent un sens à nos actions.



Parmi toutes nos actions, nous pouvons citer : la Ronde des Lutins, l'accompagnement à la scolarité, les Guinguettes, les soirées cinéma, les ateliers cuisine, les Sportivales, les spectacles Malraux décentralisés, les conférences parentalités, les sorties familles, les dîners solidaires, par exemple qui sont des actions qui nécessitent l'intervention des bénévoles. D'autres ne nécessitent pas forcément l'intervention de bénévoles mais sont portées par la volonté de ces habitants pour apporter des solutions à tous les habitants. Par exemple : le point Relais CAF, la permanence de la Mission Locale Jeune, les ateliers Seniors, le centre de loisirs... et bien d'autres.

Pour toutes ces actions, le Centre Social a pu s'appuyer sur des partenaires solides et fidèles, de grande volonté qui ont apporté un soutien financier, humain, politique et je les en remercie. Il s'agit de la CAF et de la MSAP, de la Région, de la Conférence des Financeurs, du Département, des élus municipaux, des élus de la CCLA, qui se sont succédés pendant ces 30 dernières années et notamment ses présidents Bernard Veuillet, Denis Guillermand et André Bois aujourd'hui. Ils ont tous eu une attention particulière pour le Centre Social et la volonté d'accompagner les actions menées pour les habitants.

Je tiens à remercier l'ensemble de ces personnes, celles que j'ai eu le plaisir de rencontrer mais aussi celles que je n'ai pas connu car elles peuvent être fières de ce qu'elles ont créé et j'invite tous les habitants qui le souhaite à venir nous rejoindre car le Centre Social existe par la force des habitants et a besoin des habitants pour continuer à impulser cette dynamique sur le territoire.

Rapport moral

Cette année 2020 a été très particulière pour le Centre Social, comme ça a été le cas pour tous les Français !

C'est une année singulière qui a questionné largement le sens de ces actions : Se confiner quand son objectif est de créer du lien ? Travailler la distanciation sociale quand son but c'est de réunir les gens ? Se concentrer sur l'individu quand tu défends le pouvoir du collectif ? Préserver la santé morale et physique des habitants quand tu crois profondément que cela passe par le groupe, la convivialité et la socialisation ? Comment accompagner les habitants sans les rencontrer ? Prioriser certains publics et diviser car la sécurité l'exige, quand tu prônes la mixité et le mélange ? Ce fut un réel travail de remise en question afin de trouver la juste approche et de définir le sens qui nous convienne.

Cette année 2020 a commencé avec le départ en retraite de Marijo, départ prévu de longue date, et le recrutement d'une nouvelle direction. L'arrivée d'une nouvelle direction comme de toute personne dans l'équipe crée une nouvelle dynamique. Rapidement et collectivement, l'équipe professionnelle et l'équipe bénévole a identifié que cette nouvelle dynamique ne correspondait pas à la volonté associative et nous avons mis un terme à la période d'essai d'un commun accord. Coïncidence des dates, la fin de période d'essai s'est avéré être la semaine précédant les annonces gouvernementales. Pas facile pour une équipe sans capitaine de garder le cap dans la tempête et pourtant l'association s'est vite mise en ordre de marche : organisation du télétravail, accueil des enfants dits « prioritaires », définition des missions nécessaires pour les habitants... L'association a eu la volonté de garantir, dans la mesure du possible, le salaire de l'ensemble de ses personnels en contrat direct ou indirect. En ce sens elle a sollicité les différents intervenants pour proposer des ateliers à distance, en visio ou par l'intermédiaire de la newsletter. Les salaires des jeunes animateurs précaires du centre de loisirs ont été maintenus bien qu'ils n'aient pas eu d'activité. L'association a estimé de son devoir de soutenir ses équipes.

Le centre de loisirs a été maintenu les mercredis et vacances scolaires pour les enfants des personnels nécessaires à la gestion de la crise. Les responsables d'animation se sont adaptés, réadaptés et encore réadaptés pour proposer des activités attractives malgré les protocoles. Ce notamment pour les vacances d'été pour lesquels les protocoles ont été connus en dernière limite. De nombreux centres ont d'ailleurs dû renoncer à ouvrir mais l'AEL a eu à cœur de maintenir ses activités afin de permettre aux enfants de renouer avec le lien social et aux familles de travailler le plus sereinement possible malgré le contexte.

Le Relais Assistants Maternels est resté ouvert pendant toute la période de crise et a fortement été sollicité afin d'accompagner les assistantes maternelles et les familles dans les situations difficiles voir les conflits qui ont émergé des situations : confinement + risques pour la santé + télétravail + maintien de salaire ...

Le secteur famille et veille sociale a pris des nouvelles des personnes identifiées comme seules, âgées ou isolées.

La newsletter travaillée par Valérie et avec les propositions de tous les intervenants et des habitants a été un outil de lien, de réconfort, d'animation et de partage pour de nombreux habitants qui s'en sont emparés pour exprimer leurs émotions, leurs joies, leurs peines et leurs difficultés. Dans ces moments difficiles cela a été une vraie bouffée d'oxygène pour certains.

Les responsables d'animation enfance et jeunesse sont venus en soutien des écoles et des élus du territoire en mettant en place des accueils dans le cadre du dispositif 2S2C (sport, santé, culture, civisme), ce qui a permis à plus d'enfants, plus rapidement, de retrouver le chemin de l'école.

Nous avons tenté tant bien que mal, et ce dans les tourments des protocoles, de maintenir au maximum nos actions auprès des habitants et je peux dire que je suis fière de présider cette association, d'avoir une équipe extrêmement dynamique et adaptable qui a su évoluer dans ces conditions, toujours en questionnement sur la manière de porter assistance, soutien et réconfort à la population du territoire.

Fin août nous avons enfin accueilli notre nouvelle directrice et nous avons entamé cette nouvelle année scolaire dans les meilleurs auspices : reprise des activités classiques, lancement de nouvelles activités Qi Gong, un 2^o atelier d'écriture, la Zumba (le retour). Mais aussi : reprise en conditions normales du centre de loisirs, redémarrage des activités « Séniors et alors »... Ce projet est l'une des grandes satisfactions de cette année 2020 car pour le lancement de ces actions destinées aux séniors, nous avons connu une belle affluence sur des catégories d'âges fortement impactées par la situation et nous avons vu de belles situations se créer, des retrouvailles et des rencontres.

Toute cette dynamique s'est malheureusement vite arrêtée et le Centre Social a à nouveau tout mis en œuvre afin de maintenir le maximum d'activités pour les habitants, les salaires et l'activité des différents professionnels.



Pour 2021, parmi les perspectives : l'écriture du projet social va nous occuper une bonne partie de cette année, cette démarche de questionnement des habitants, d'écoute nous imposera de se renouveler et de trouver d'autres façons de sonder les habitants en allant à leur rencontre sur le marché par exemple. En effet, la démarche de renouvellement est l'occasion de requestionner les besoins du territoire, les évolutions de la population et de ses attentes afin d'écrire un projet en phase avec l'actualité.

Nous irons à la rencontre des nouveaux élus de la CCLA puis du département et de la région en fin d'année afin de faire connaissance avec ces nouveaux chargés de politique du territoire. Leur partager notre projet social et le travailler ensemble est essentiel car le travail commun sur ce sujet permet de faire grandir les actions et les solutions en faveur de la population.

La reconnaissance du social, de l'accompagnement social, de la prise en compte des publics fragiles et isolés, du handicap, sera portée comme un axe fort de l'association. Le développement du projet sénior et la création d'un projet de mobilité social seront parmi les points à l'ordre du jour.

L'accompagnement de projets citoyens dans le cadre du Budget citoyen du département nous permettra, nous l'espérons, d'être à nouveau identifié comme un lieu d'accompagnement des projets des habitants. Nous accompagnons en ce sens plusieurs projets.

Nous espérons également pouvoir à nouveau être reconnus comme un acteur du territoire sur les questions culturelles car pour nous la culture, l'accès aux spectacles, la découverte culturelle sont des atouts majeurs dans la création de lien social et dans le développement de l'émancipation citoyenne. Nous avons pu constater une nouvelle dynamique que ce soit en externe sur le territoire, portée par les habitants, par les élus, et en interne par la nouvelle équipe et nous souhaitons vivement jouer notre rôle dans ce mouvement collectif pour porter toujours plus notre objectif de bien vivre sur le territoire.



Rapport financier



Les dirigeants de l'association sont heureux de vous présenter les comptes pour l'exercice 2020 clos le 31 décembre d'une durée de 12 mois.

Nous vous rappelons que la comptabilité est tenue selon la méthode dite « d'engagement » par la comptable salariée de l'association, que les états financiers annuels sont établis par le cabinet d'expertise comptable BDO, arrêtés par le conseil d'administration, et audités par la commissaire aux comptes Madame Madrigal (Cabinet Eurex), qui nous a transmis son rapport.

A compter de 2020, un nouveau plan comptable a été mis en place dans les associations, générant des changements de comptes. Dans un souci de clarté, nous avons choisi de vous présenter les comptes annuels dans l'ancienne formule, de manière à ce que les variations constatées soient pertinentes dans leur analyse.

Pour information, les changements principaux concernent la comptabilisation des Subventions CAF et Participations des communes qui seront regroupées dans des comptes de la rubrique « Concours publics et subventions d'exploitation » et non plus en prestations et subventions.



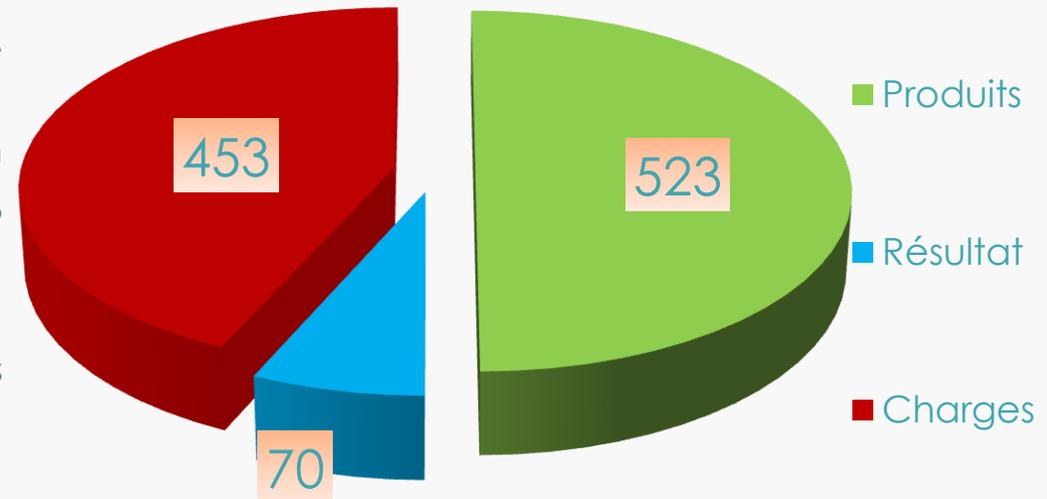
Compte de résultat 2020

Dans le compte de résultat, nous constatons que :

- Les charges s'élèvent à 452 785 € en 2020 contre 555 833 € en 2019 soit une diminution de 103 048 € (-18.5%).
- Les produits restent stables avec un montant total de 523 021€ en 2020 contre 558 004 € en 2019.
- Le résultat, pour lequel vous devrez vous prononcer au sujet de l'affectation, est donc excédentaire de 70 236 €. Pour rappel, il était bénéficiaire de 2 171 € en 2019.

Nous allons maintenant entrer dans le détail des comptes en commençant par les charges.

Les charges se composent pour l'essentiel, des charges d'exploitation, qui correspondent aux dépenses que l'association doit engager de manière habituelle pour réaliser ses actions. On les appelle aussi frais de fonctionnement.



En K€

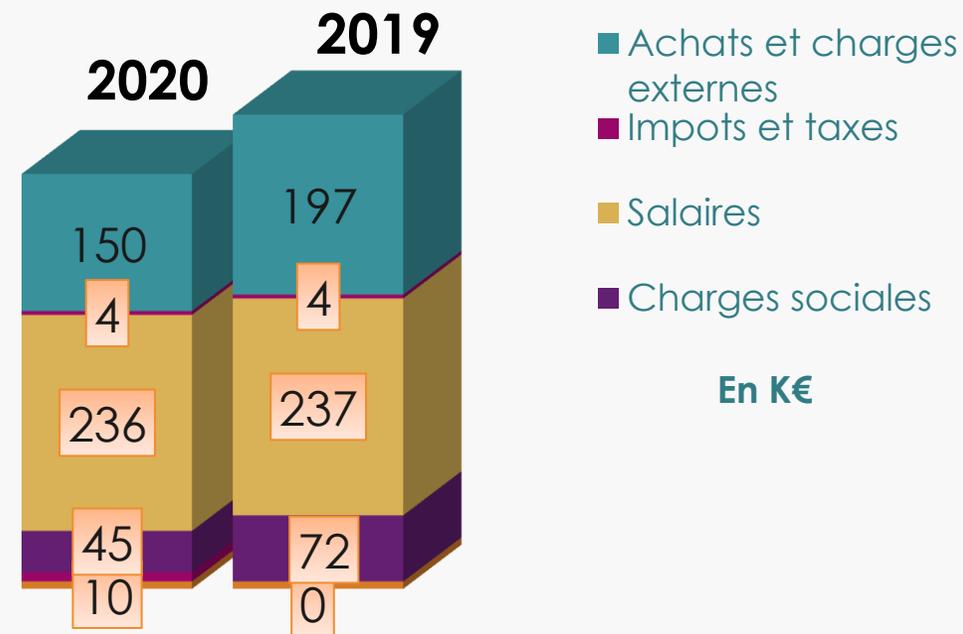
LES CHARGES D'EXPLOITATION

Les charges d'exploitation 2020 s'élèvent à 452 666 € et enregistrent une baisse de 65 702 € par rapport à 2019 (518 367 €). Cette diminution s'explique principalement par :

- l'impact des aides Covid, aide au chômage partiel et réduction de charges URSSAF (- 29 199 €), qui sont comptabilisées en déduction des charges sociales,
- la diminution significative des prestations facturées par les intervenants extérieurs et le personnel mis à disposition (- 41 306 €), d'une part du fait de l'adaptation des activités aux restrictions imposées durant les périodes de confinement, et d'autre part, par l'embauche en tant que salariée de Florence GENIER, animatrice sportive, qui avant Septembre 2019 intervenait en tant que prestataire externe.
- la baisse des frais de déplacement

En 2020, le centre social a développé de nouvelles activités telles que le Qi Gong et les ateliers seniors. Malgré la crise Covid, il a essayé de maintenir au mieux ses actions auprès de la population. Des actions de formation aux outils de gestion du centre ont été menées au cours de cet exercice. Leur coût (5413 €) a été financé intégralement par l'organisme de formation professionnelle. Le poste « salaires et charges sociales » reste relativement stable dans sa globalité. La vacance de près de 4 mois sur le poste de direction a permis d'absorber le coût salarial supplémentaire lié à l'embauche sous statut salarié de l'animatrice sportive, ainsi que le coût du départ de la comptable (6 785 € de prime de départ).

La prime exceptionnelle de pouvoir d'achat versée à l'ensemble des salariés en 2019 (4000 €) a été reconduite sur 2020 (4521 €). Il est à noter la comptabilisation d'une charge de 10 000 € correspondant à la réaffectation d'un reliquat de subvention versé par la CCLA sur 2020, pour subventionner le projet « Déplacement accompagné » porté par l'AEL qui se réalisera sur 2021.



LES CHARGES EXCEPTIONNELLES



En 2019, il avait été comptabilisé en charges exceptionnelles un montant de 37 337 € de dotation à la provision pour indemnité de départ à la retraite.

Cette provision, jusqu'alors calculée selon les règles légales, avait été l'objet d'une correction comptable suite à son recalcul selon les règles de la convention collective nationale de l'animation à laquelle est soumise l'association, et une charge exceptionnelle avait donc été comptabilisée afin de corriger le montant de la provision au bilan d'ouverture de l'exercice 2019.

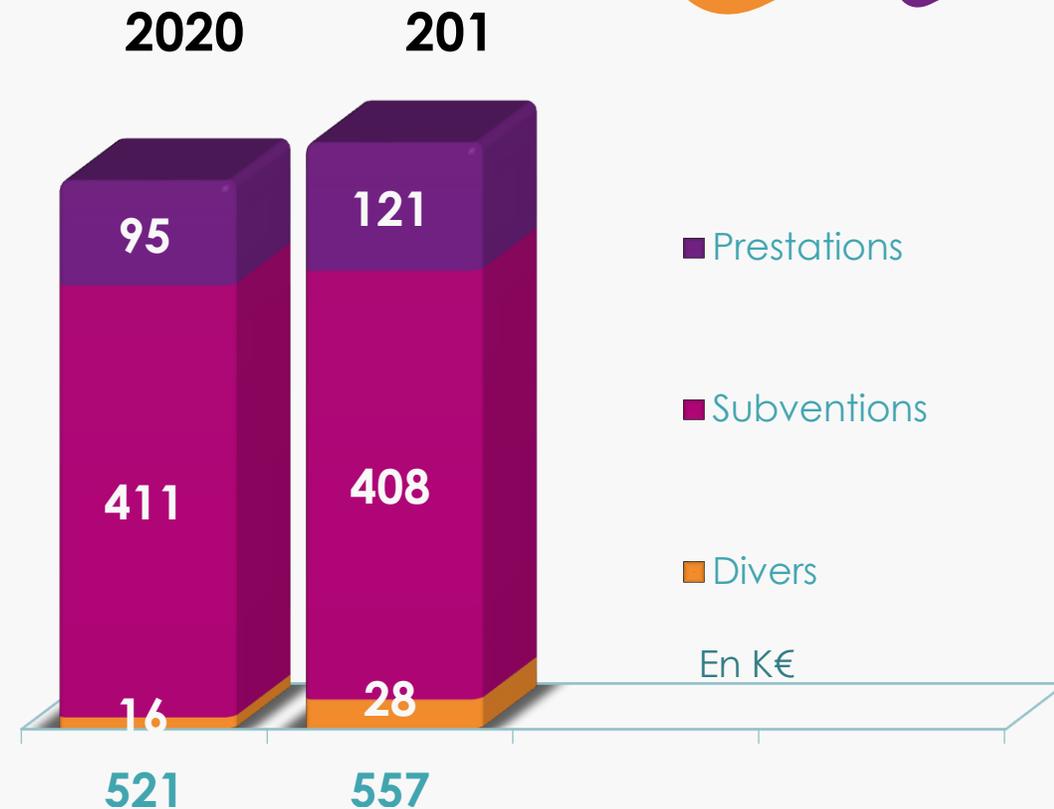
Cette charge constatée en 2019, avait donc un caractère ponctuel puisqu'elle correspondait au rattrapage dû au changement de mode de calcul. Elle n'a donc plus lieu d'être en 2020.



LES PRODUITS D'EXPLOITATION

Les produits d'exploitation, d'un montant de 521 305 € en 2020 contre 556 762 € en 2019, soit une diminution de 35 453 € (- 6%), sont constitués par :

- les participations des usagers et autres partenaires (prestations),
- les subventions et les autres produits, que nous allons vous détailler ci-dessous.



Les prestations

Les prestations (participations financières des usagers, des communes...) sont passées de 120 833 € en 2019 à 94 570 € en 2020, soit une diminution de 22 %. Le ralentissement d'activité est essentiellement dû à la pandémie.



Les subventions

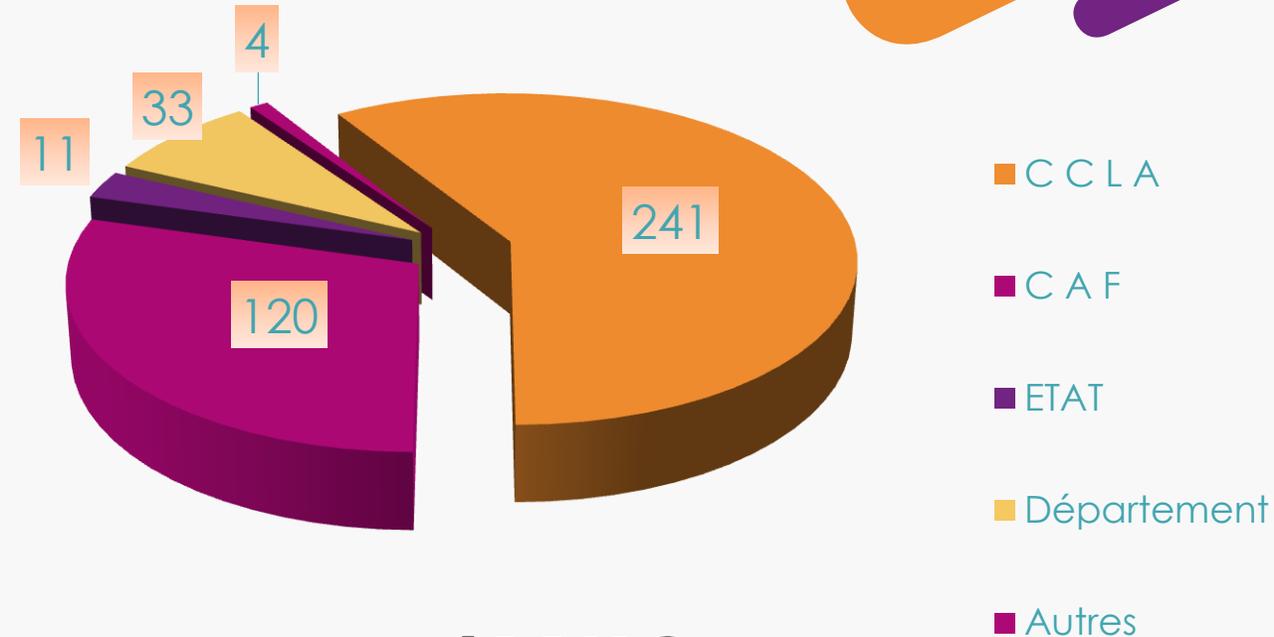
Le poste subvention quant à lui reste stable (+ 0.56%), avec un montant de **410 728 € pour 2020** contre 408 438 € en 2019, malgré la baisse d'activité.

Cela s'explique par :

- l'augmentation des subventions versées par la CCLA sur l'axe Petite Enfance 41 317 € en 2020 contre 29 748 € en 2019, soit +11 569 €,
- l'augmentation de la subvention du département sur l'axe séniors : 14000 € en 2020 contre 6500 € en 2019, soit + 7 500 €,
- une aide exceptionnelle de 4 000 € au titre du Plan Campagnes d'été 2020,
- une augmentation des aides à l'emploi due à la réembauche d'un contrat aidé (poste accueil),

qui ont pu compenser la diminution des subventions perçues de la CAF (120 285 € en 2020 contre 144 993 € en 2019, soit - 24 708 € (- 17%)), impactées par :

- la vacance sur le poste de direction
- la baisse des charges sociales due aux aides Covid perçues par ailleurs de l'URSSAF



411K€

En K€

Produits divers

Ils représentent la somme de 16 006 € répartis comme suit :

- 4 956 € de cotisations et adhésions collectives en contre 5 838 € en 2019 (-15%)
- 2 324 € de variation de la provision pour indemnité de départ en retraite
- 5 511 € de remboursement de frais de formation de la part de notre organisme de formation professionnelle
- 3 215 € de régularisation de produits d'exploitation sur exercice antérieur

Conclusion

Nous actons dans les comptes classe 8 de notre état comptable, les contributions volontaires en nature de la Communauté de Communes qui s'élève à 35 874 € représentant les loyers, le remboursement du prêt pour la réhabilitation du bâtiment, et les dépenses d'eau et d'électricité.

Pour l'année 2020, nous avons compté que les 70 bénévoles ont donné 2480 heures de leur temps évaluées à la somme de 26 858.40 € soit 1.36 équivalent temps plein (contre 2.69 en 2019). A partir de cet exercice, ces contributions sont comptabilisées au même titre que les mises à disposition des locaux (auparavant, elles ne faisaient l'objet que d'une mention dans l'annexe). Ces contributions volontaires ne représentent aucun flux financier mais soulignent l'importance et le niveau de l'implication bénévole au sein de l'association du Centre Socioculturel et nous remercions l'ensemble de ces bénévoles.

Nous remercions également tous nos partenaires pour leur soutien financier et logistique.

Nos financements sont accordés en fonction des contrats qui pérennisent notre partenariat avec les organismes et de nos actions actuelles et futures.

Enfin, pour rappel, en 2018, le Conseil d'Administration avait voté la constitution d'une provision pour risques à hauteur de 3000 euros concernant le litige, avec deux anciens salariés. Ce litige étant toujours en cours, la provision a été maintenue en 2019 et reconduite en 2020, la partie adverse ayant fait appel du jugement rendu en première instance.

Rapport d'activité



Accueil

L'Accueil à l'AEL C'est quoi ?

- C'est la certitude d'une oreille attentive toujours à votre écoute, d'un sourire et d'une parole disponible pour répondre au mieux à vos attentes et questions.
- C'est le lien de jonction et communication de l'ensemble des informations entre les différents secteurs du centre socioculturel, les familles, les bénévoles, les partenaires et acteurs du territoire.

Le fonctionnement

- Des tâches administratives, informatiques, bureautiques et outils de communication
- Participation active dans l'élaboration du projet social, des projets d'animation transversaux, des animations (ZIG ZAG, soirées jeux)
- Collaboration avec les différents secteurs et services
- Gestion des adhésions et de toutes les inscriptions



« J'enfile un sourire et j'arrive ! »

Quelques chiffres

Création d'un nouvel outil de communication : 18 Newsletters de mars à décembre

Une trentaine de témoignages émouvants, pendant le confinement

Des dizaines de photos des familles, des enfants, des partages, des défis : une exposition photos

Faits marquants

- En 2020, la distanciation et le confinement ont nécessité une adaptation, une réorganisation, une nouvelle appréhension des missions de l'Accueil
- La création d'une newsletter hebdomadaire dès le mois de mars a créé et renforcé un lien privilégié avec les familles.
- Des services d'aide (impression de documents, contact téléphonique, par mail et courrier, personnalisés).

Les perspectives

- Le 15 mars 2021, le poste de chargé d'accueil sera pérennisé en CDI 26 heures
- Le 1^{er} avril 2021, de nouvelles fonctions seront attribuées, axées sur les nouveaux moyens de communication et la reprise de certaines activités, comme le Cinébus ou l'écriture conjointe d'articles de la newsletter avec des bénévoles



1^{ère} Newsletter en mars 2020



Petite enfance

Un LAEP C'est quoi ?

- Le Lieu d'Accueil Enfants Parents « La Ronde des lutins » est un moment de jeux et d'éveil pour l'enfant entre 0 et 6 ans avec un adulte référent qui reste présent
- Une récré pour tous où on joue et on discute gratuit, anonyme et sans inscription

Le fonctionnement

- 3 fois par semaine : à Marcieux le mardi, à Aiguebelette le lac le jeudi et à Novalaise le vendredi, entre 9 et 11h, en période scolaire
- Un accueil simple, discret sans jugement ni questions intrusives fait toujours par 2 accueillantes, bénévole et salariée, qui sont formées à la posture d'écoute et bénéficient d'une analyse de la pratique
- On vient quand on veut, on part quand on veut
- Il n'est pas un lieu d'animation; les jeux sont des supports de relation entre l'enfant et son parent

« la Ronde des lutins » est là depuis presque 30 ans avec ses valeurs :
la convivialité, le partage, l'écoute, la solidarité et l'amitié »

Quelques chiffres

62 séances en 2020

78 enfants différents

39 adultes différents

290 heures de bénévolat



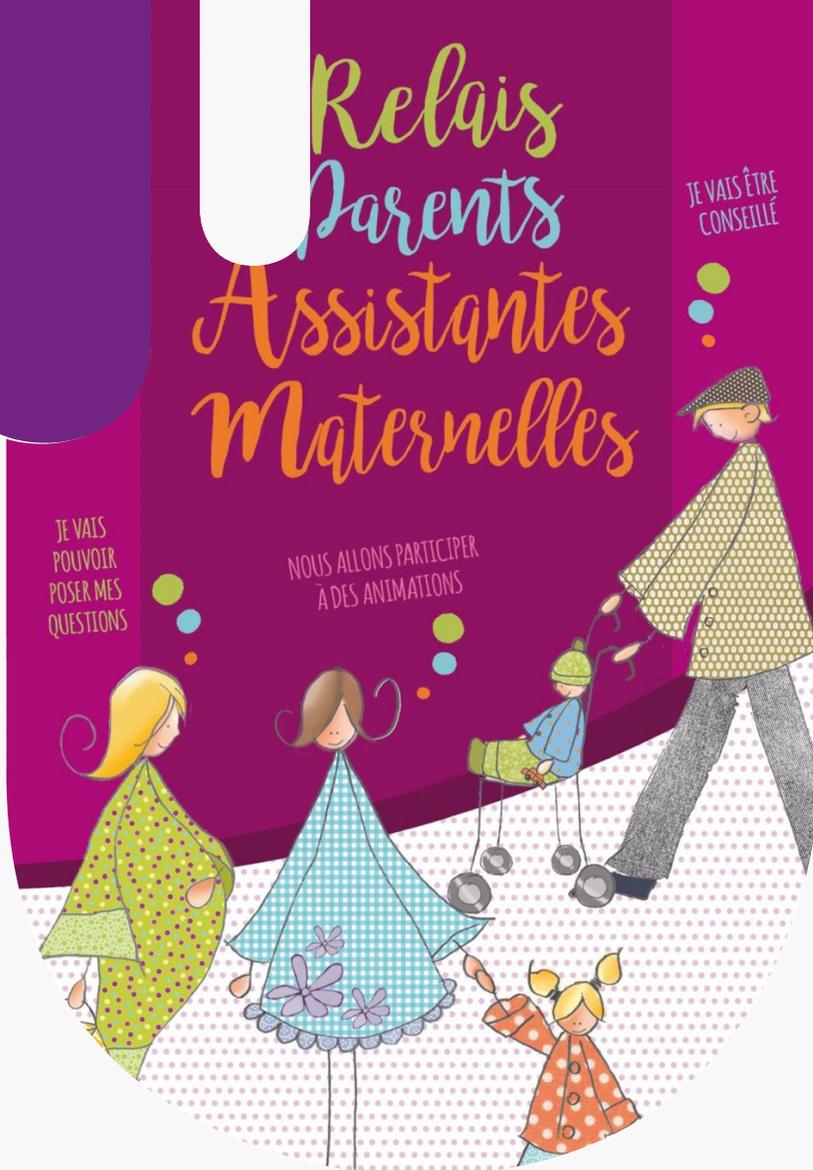
Les visages des accueillantes

Faits marquants

- Le LAEP est resté ouvert toute l'année sauf au 1^{er} confinement
- Les accueillantes continuent à se former : sur les Compétences Psychosociales des 0/6 ans avec l'IREPS, à la posture d'écoute avec d'autres LAEP

Les perspectives

- Une nouvelle communication est en cours avec une affiche, un flyer et un règlement intérieur/ charte d'accueil
- Il fera partie d'un annuaire de la Petite enfance



Petite enfance

Un RAM C'est quoi ?

- Un service qui permet aux familles de connaître les modes de garde du territoire, de choisir le plus approprié à leur situation et les démarches pour devenir employeur d'une assistante maternelle. Pour les enfants, c'est un lieu d'activité, d'éveil et de découverte
- Le RAM organise un espace de rencontre entre professionnelles et un appui dans l'exercice de leur fonction

Le fonctionnement

- Des permanences administratives : lundi après midi, mercredi matin, vendredi matin
- Des ateliers d'éveil, en matinée, pour les assistantes maternelles : lundi Aiguebelette le lac et jeudi à Novalaise
- La mise à jour régulière de la liste des assistantes maternelles et de leur disponibilité
- Mise e place de formation « continue », animations, spectacles,
- Partenariat avec PMI, réseau RAM, bibliothèque, EHPAD ...

« Parents et assistantes maternelles, le RAM vous accompagne dans la relation et le dialogue et vous propose un espace de médiation »

Quelques chiffres

Ateliers d'éveil : 48 séances en 2020

A Aiguebelette le lac :

80 passages d'enfants et 229 passages d'assistantes maternelles

A Novalaise:

126 passages d'enfants et 338 passages d'assistantes maternelles

Assistants maternelles :

10 différentes à Aiguebelette le lac

15 à Novalaise

7 fréquentent les 2 espaces

Enfants :

48 différents à Aiguebelette le lac

57 à Novalaise

17 fréquentent les 2 espaces

Faits marquants

- 42 assistantes maternelles avec 156 places d'accueil
- 88 familles ont fait appel au RAM en 2020
- Le motif principal des familles est la recherche place d'accueil et le soutien administratif autour du contrat de travail
- Renouvellement d'agrément du RAM pour 4 ans



Tapis à raconter au RAM

Les perspectives

- Création d'un site « ressources » sur les activités, les formations pour les assistantes maternelles
- Logiciel Gère Ton Ram pour faciliter le travail de statistique et de bilan
- Le RAM devient un Relais Petite Enfance qui va donner l'information sur tous les modes de garde collectif et individuel pour faciliter les démarches des familles
- Un annuaire des services Petite Enfance va rassembler tous les services (RAM, multi accueil, LAEP, accueil de loisirs maternel)



Petite enfance

La coordination petite enfance c'est quoi ?

- Mettre en lien les différents acteurs Petite Enfance du territoire
- Faciliter le repérage des services pour les familles avec une information centralisée et faciliter les passages des enfants entre les structures
- Faire le lien avec la politique et les enjeux du territoire
- Etre à l'écoute pour récolter les besoins d'habitants et faire ensemble

Le fonctionnement

- Poste à 0,4 ETP
- Coordination de l'équipe du Lieu d'Accueil Enfants Parents
- Ateliers d'éveil partagés entre le RAM et le multi-accueil
- Disponibilité

Quelques chiffres

2 invitations en commission « social » pour les projets de MAM

2 bulletins du « Petit canard des 0/6ans »

12 heures de formation sur les « Compétences psychosociales » pour 10 professionnels et bénévoles « Petite Enfance »

4 séances de psychomotricité partagées entre le RAM et le multi-accueil

Faits marquants

- Accompagnement de projet habitant avec la création d'une Maison d'Assistantes Maternelles
- Le bulletin du RAM devient « Le petit canard des 0/6 ans »
- Travail de diagnostic de territoire sur les modes de garde, collectif et individuel pour le renouvellement d'agrément du RAM

Les perspectives

- Réaliser un calendrier sur les « Compétences psychosociales » comme outil de formation
- Aller vers un « Relais Petite Enfance » qui facilite les démarches de garde des familles
- Accompagner un projet MAM à Novalaise
- Etre en veille sur l'inclusion d'enfant porteur de handicap
- Coordonner l'édition « En avant pas le livre »
- Faire des propositions d'animations aux familles et aux professionnels



Logo de la première MAM



Veille sociale

Un Point relai Caf C'est quoi ?

- Une permanence administrative , pour rapprocher les allocataires CAF de l'institution dans les territoire éloignés
- Trouver des réponses d'ordre général sur les prestations
- Trouver une écoute et un accompagnement pour:
- Consulter son compte sur le site www.caf.fr
- Effectuer des démarches en ligne (éditer son QF, déclarer un changement de situation, faire une simulation de prestation, demander une prestation, déclarer ses ressources trimestrielles...

Le fonctionnement

- Accueil sur rendez vous :
 - Mardi de 15h à 18h
 - Jeudi de 9h à 12h
- Rdv dédiés visiocontact :
 - Lundi de 14h à 17h

« Une ressource identifiée, des accueils spécifiques, des réponses de proximité,
un maillage pertinent ... »

Quelques chiffres

3 demi journées
hebdomadaires sur rdv

71 personnes accueillies,
dont:

- 29 renseignements
d'ordre général
- 33 accompagnements
sur caf.fr
- 9 orientations vers autres
partenaires
- (CPAM, EHPAD, MDPH,
CARSAT, RAM, CD, CIDFF)

Faits marquants

- o Augmentation significative des rdv en juin et décembre
- o Nouveau public
- o Ajustement du service aux besoins repérés
- o Nouvelles demandes

Les perspectives

- o Consolider le service
- o Répondre aux nouveaux besoins
- o Maintenir l'offre
- o Construire de nouveaux partenariats (MSAP)



MARDI 15h - 18h
JEUDI 9h - 12h
SUR RDV
04 79 28 57 39

POINT RELAIS
CAF

Accueil personnalisé
et accompagnement
dans vos démarches
CAF

NOUVEAU VISIOCONFÉRENCE
avec technicien CAF
▶ LUNDI sur RDV

Accompagnement dans les déclarations
et/ou simulation de droits
(allocations logement, allocations familiales,...)

Téléchargement et aide à la complétude
de dossier allocataire

Impression d'attestation
et/ou de quotient familial

AEL
Centre Socioculturel
du Lac d'Aiguebelette
457 route du lac
73470 NOVALAISE



Veille sociale

Les activités seniors c'est quoi ?

- Des moments de loisirs à partager
- Des clés pour avancer en âge sereinement
- Des propositions ludiques pour se faire plaisir
- Des opportunités de partage de lien social

Le fonctionnement

- Pratiques hebdomadaires ou mensuelles
- Sur inscription
- Découverte de pratiques artistiques et/ou sportives
- Encadrement professionnel

« Se divertir , garder le lien, réduire l'isolement, s'ouvrir à la découverte, s'épanouir dans une pratique, pour retarder les effets du vieillissement »

Quelques chiffres

4 activités proposées

58 participants réguliers

3 lieux différents

2 encadrants bénévoles

3 encadrants professionnels

Faits marquants

- Inscription des activités dans le champ de la prévention
- Ajustement des propositions
- Création d'un groupe supplémentaire de gym douce car forte demande
- Mobilisation de l'atelier d'écriture pour alimenter la newsletter

Les perspectives

- Reconduction et développement des propositions
- Projet d'une expo peinture pour valorisation des créations
- Projet de réalisation de recueil de textes



Atelier scrabble



être
SENIOR
et alors...

Des ateliers • Des activités • Des services

Veille sociale

Les ateliers sénior c'est quoi ?

- Des actions pour faciliter le quotidien des + de 60 ans
- Des clés pour accompagner l'avancée en âge
- Des solutions pour un recul de la perte d'autonomie

Le fonctionnement

- Une programmation annuelle
- Une communication ciblée
- Des choix concertés de propositions variées
- Des prestataires reconnus par les partenaires (CFPPA)
- Des inscriptions préalables
- Un lieu dédié et identifié

« Accompagner la vie quotidienne, prévenir la perte d'autonomie, , enrichir la vie sociale, rester actif, pour vieillir en confort et en confiance... »

Quelques chiffres

4 ateliers différents

4 prestataires

28 inscriptions

22 participants effectifs

De 61 à 92 ans

Faits marquants

- Mobilisation effective du public
- Lien social dynamisé dans les groupes
- Solidarité revitalisée entre les participants
- Rencontre d'un nouveau public
- Inscription du CSAEL comme acteur sur le territoire

Les perspectives

- Diversifier l'offre
- Communiquer à un plus large public
- S'appuyer sur les expériences pour varier les propositions



Atelier numérique



Famille

Le secteur famille c'est quoi ?

- Une valorisation et un partage des compétences (bénévolat)
- Un service de proximité (Baby-Sitting)
- Des moments de rencontre du public (pot de rentrée, forum des associations...)
- Des sorties famille
- 1 mini séjour annuel
- Des projets partagés (anti-gaspi)
- Des formations PSC1
- 2 plaquettes grand public (plaquettes été et de rentrée)
- Des activités de loisirs

« Un pas après l'autre, on avance ensemble... »

Quelques chiffres

15 activités régulières

205 participants inscrits

8 jeunes baby-sitters

11 nouvelles familles utilisatrices du service

9 personnes formées aux gestes qui sauvent

1 sortie famille pour 32 personnes

1 pot de rentrée devant chaque école

Faits marquants

-
- Magnifique mobilisation des responsables d'activités pour maintenir l'offre..
- Adaptation du nouveau projet « ateliers anti gaspi »

Les perspectives

- Maintien des activités régulières de loisirs pour tous
- Nouvelles propositions de Sorties Famille
- Développement du projet « Anti Gaspi »



Des moments forts de partage et de convivialité

Famille



Le REAAP c'est quoi ?

- Un réseau national d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement
- à la Parentalité
- Des parents acteurs privilégiés du réseau
- Soirée interactive co-construite
- Une initiative soutenue de réflexion partagée

Le fonctionnement

- Des parents associés à la démarche
- Une mobilisation de l'ensemble des associations de parents d'élèves du territoire
- Des réunions de préparations
- 1 confrontation d'idées et une construction partagée
- Une communication large
- Une soirée interactive
- Un bilan , des perspectives

« Une dynamique de mutualisation, des forces en appui de la fonction parentale très réussie »

Quelques chiffres

1 soirée REAAP

7 associations associées

30 parents présents

3 enseignants présents

5 enfants et jeunes

Faits marquants

- 1 soirée reportée mais réalisée
- 1 investissement fort des parents
- 1 intervenant de qualité
- De l'écoute, des questions, des échanges, des pistes ...

Les perspectives

- De nouveaux projets en soutien à la parentalité

SOIRÉE DÉBAT INTERACTIVE

DE LA SOUFFRANCE AU HARCÈLEMENT SCOLAIRE

Des CLÉS pour :
déceler, identifier,
comprendre,
accompagner,
en sortir.

Mardi
13 octobre 2020
à 20h

Animée par Lucie FAUVET
Salle F. Cachoud à St Alban de Montbel

Des parents mobilisés

AEEL
457 route du Lac
NOVAISSE • 04 79 28 57 39
www.centre-sococulturel-ael.fr

Logos: REAAP, APEL, Collège de l'Épine, etc.

Communication Soirée interactive



Enfance

L'accueil de loisirs c'est quoi ?

- Un accueil tous les mercredis en période scolaire
- Un accueil sur toutes les périodes des vacances scolaires hormis deux semaines en août.
- Proposer et animer des activités variées aux enfants de 3 à 11 ans : sport / activités manuelles, culturelles / sorties extérieures ... dans un cadre sécurisé en favorisant le bien vivre ensemble.

Le fonctionnement

- Mercredis : inscriptions à la journée ou demi-journée avec repas.
- Vacances : inscription à la journée.
- Journée type : accueil du matin de 7h30 à 9h, du soir de 17h à 18h30. Temps libre et d'animation jusqu'à 11h45. Repas. Sieste pour les plus jeunes // Temps libre et d'animation l'après-midi. Goûter.

« Toujours plus de découvertes proposées aux enfants, toujours l'ambition de faire du centre de loisirs un lieu d'éveil, de détente et de convivialité »

Quelques chiffres

77 enfants différents sur les mercredis

132 enfants différents sur l'été

37 enfants / jour de moyenne sur l'été

Faits marquants

- Atelier théâtre les mercredis de septembre à décembre et sur les vacances d'automne
- 2 semaines d'ouverture à Noël
- Accueil des enfants des personnels prioritaires pendant le 1^{er} confinement
- Réouverture dès juin 2020

Les perspectives

- Nouvelles conditions d'accueil sur les mercredis : repas non obligatoires
- Nouvelles modalités d'inscription
- Nouveau projet pédagogique à construire pour 2 ans
- Renforcer l'implication des associations locales (verger conservatoire, ...)





Enfance

Les activités régulières c'est quoi ?

- Des temps d'initiation pour grandir et se faire plaisir en découvrant de nouvelles choses de manière ludique
- Des ateliers sportifs le mercredi matin
- Des ateliers artistiques les lundi, mardi et jeudi soir
- 1 atelier initiation cirque le mercredi après midi
- 1 activité badminton le samedi matin

Le fonctionnement

- Un encadrement professionnel
- Le respect du rythme des enfants
- Des apprentissages ludiques
- Des temps de partage entre copains

« S'ouvrir à la découverte chacun à son rythme et selon ses envies... »

Quelques chiffres

5 activités proposées

61 enfants inscrits

Faits marquants

- 1 nouveau créneau de créations artistiques pour répondre à la demande
- Entre intérieur et extérieur et à distance , expérimentations diverses de fonctionnement ..
- 1 expérimentation sur 3 mois non reconduite (théâtre enfants) faute d'inscriptions



Le plaisir d'abord!!!



Jeunesse

L'accueil de loisirs c'est quoi ?

Le fonctionnement

- Les journées d'activités « à la carte » pour les jeunes de 11 à 17 ans se déroulent de 9h00 à 17h00 avec un temps d'accueil plus libre entre 8h00 et 9h00 et de 17h00 à 18h00.
- Les séjours se déroulent en général sur 4 jours et 3 nuits. Les jeunes sont davantage impliqués dans les temps de vie quotidienne.
- Des journées dites « passerelles » permettant aux plus grands du secteur enfance 9/10 ans de venir découvrir le fonctionnement du secteur jeunesse et de se préparer à la transition qui aura lieu les années suivantes.
- Une communication large (site interne, site des collèges, réseaux sociaux, tractage au sein des établissements et dans la rue)

- Des temps proposés aux jeunes pour s'épanouir pendant leur vacances ! Des instants à partager entre copains d'activités sportives, culturelles, scientifiques environnementales multiples et variées. Sans oublier tous les échanges durant les temps de vie quotidienne .
- Des séjours ou des stages proposés durant certaines périodes de vacances.
- Des temps où les jeunes peuvent être acteur de leur vacances et organiser leurs sorties.
- De l'apprentissage, de la découverte, de la joie en perspective.

“Un jour de loisir, c'est un jour d'immortalité. »

Quelques chiffres

53 jeunes différents ont été inscrits dont 35 garçons et 18 filles.

50 familles ont bénéficié du centre de loisirs

21 jeunes sont partis en séjour.

2381 heures de présences ont été réalisées.

20 heures de bénévoles ont été effectuées pour le centre de loisirs

Faits marquants

- Un maintien des activités le plus possible durant l'année et un départ en séjour co-construit avec les jeunes sur l'été 2020.
- Utilisation des réseaux sociaux pour communiquer davantage directement avec les jeunes (Instagram, whatsapp, Snapchat).
- Une présentation vidéo des programmes du centre de loisir diffusée sur Instagram.
- Une participation bénévole d'habitant du territoire pour proposer des activités sur le centre de loisirs
- Une légère augmentation de la participation des jeunes sur l'accueil de loisir malgré un contexte difficile et une fermeture du centre sur le printemps 2020.

Les perspectives

- Continuer les propositions d'activités pour les jeunes du territoire.
- Poursuivre les propositions de stages et de séjours
- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leur projet de vacances
- Développer les liens avec les partenaires de proximité (associations, clubs, parents...)





Le fonctionnement

- Des rendez-vous sont fixés avec les jeunes, au collège où à l'AEL
- L'animateur cadre et anime les séances de préparation, il aide à réaliser le projet des jeunes et répartit entre eux le travail nécessaire au bon déroulement du projet (choix du transport, de l'hébergement, des actions de financement...)
- Des temps de partage et de vie quotidienne sont initiés par l'animateur lors des séances de préparation dans le but de créer aussi une plus grande cohésion dans le groupe.

Jeunesse

Les projets jeunes c'est quoi ?

- Un groupe de jeunes qui sollicite l'animateur avec un objectif précis (préparation d'activités sur les vacances, départ en séjour, préparation d'un concert...).
- Un animateur qui les accompagne dans leur démarche, les aide à trouver des solutions pour financer leur projet.
- Accompagner les jeunes dans leur projet professionnel (BAFA, stage...)

« Chaque bonne réalisation, grande ou petite connaît ses périodes de corvées et de triomphes, un début, un combat et une victoire. » *Gandhi*

Quelques chiffres

7 jeunes de 16 et 17 ans ont préparé un séjour avec les animateurs.

Entre 10 et 20 jeunes ont participé à l'organisation de leur loisirs.

Les perspectives

- Accompagner d'autres jeunes dans leurs démarches de loisirs et les accompagner dans les formations en lien avec l'animation.
- Poursuivre l'accompagnement des stages.
- Développer les accompagnements de projet





Jeunesse

Les interventions au collège c'est quoi ?

- Deux interventions par semaine au collège de l'épine à Novalaise les mardis et jeudis de 11h30 à 13h30 et une intervention au collège Saint-Bruno à Entre-Deux-Guiers les vendredis de 11h30 à 13h30.
- Dans les deux collèges l'animateur prend son repas avec les jeunes et créer du lien pendant ce temps de vie quotidienne.

- Des temps d'animation sportifs et de jeux de société.
- Des temps d'échanges avec les jeunes pour créer du lien et les solliciter sur leurs besoins et envies pendant les vacances.
- Des temps de discussions et de prévention autour des conduites addictives et sur la santé en général.
- Une participation de l'animateur au comité d'éducation à la santé et à la citoyenneté (CESC)
- Du lien entre les différents acteurs pédagogiques de l'établissement (professeurs, vie scolaire, direction...)

“Apprendre, partager, tant qu’y a de l’échange, y’a de l’espoir.” *Grand corps malade*

Quelques chiffres

80 jeunes différents sur le collège de Saint Bruno ont été présents sur les temps des pauses méridiennes de septembre à décembre 2020.

34 jeunes différents sur le collège de l’épine ont été présents sur les temps des pauses méridiennes sur septembre 2020

Les deux collèges réunis, c’est plus de 200 passages effectués de la part des jeunes sur ces temps.

Faits marquants

- Début de l’intervention au sein du collège Saint-Bruno à Entre Deux Guiers en septembre 2020.
- Participation à la journée du « World cleanup » en partenariat avec le collège de l’épine.
- Réalisation d’un tournoi de ping-pong au collège de l’épine

Les perspectives

- Continuer les propositions d’activités (jeux de société, tournois...) sur les temps de midi.
- Pouvoir reprendre les temps d’animations sportifs au gymnase interrompu en 2020.
- Travail autour de la thématique développement durable pour proposer des activités avec le club EDD (Éducation au Développement Durable) du collège de l’épine.
- Participation à la journée éco-citoyenneté au sein du collège Saint-Bruno
- Sensibilisation du public jeunes autour des conduites addictives et proposition d’activités permettant de développer leurs compétences psychosociales.





Jeunesse

La mission locale jeunes c'est quoi ?

- Une personne référente pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches d'insertion (l'emploi, la formation, la santé, le logement, la mobilité, la citoyenneté et les aides financières). Nous proposons également des ateliers de coconstruction de projet, cv, lettre de motivation puis de la préparation aux entretiens d'embauche.
- Des actions pour repérer les jeunes dit « invisibles » : dispositif ALLER VERS. Ce sont les jeunes NEET (sans emploi, sans formation, sans scolarité, sans accompagnement). Ils restent donc très éloignés du droit commun. Il est important de noter que le travail partenarial est indispensable pour identifier ces jeunes et les Ramener Vers.
- Des permanences décentralisées dans tout l'avant pays savoyards (Novalaise, Pont de beauvoisin, saint Genix sur Guiers, Yenne et Les Echelles ...)
- Un travail en partenariat avec l'animateur jeunesse
- PROJETS : Action estivale autour du lac d'Aiguebelette = informer sur les missions de la structure puis identifier des jeunes Invisibles

Le fonctionnement

- Une permanence au centre socioculturel tous les mardis de 14h00 à 17h00.
- Contact Vincent Legris au 07-77-65-35-43
- Un diagnostic est réalisé avec le jeune



Sport



Les interventions sportives dans les clubs c'est quoi ?

- Une mise à disposition de l'animateur sportif dans les clubs du territoire partenaires: Aviron, gymnastique, basket-ball, football

Le fonctionnement

- En amont, les clubs demandeurs contactent l'AEL, ensuite on établit un planning qui permet aux clubs de s'accorder sur les créneaux de disponibilité de l'animateur sportif
- Durant l'année, l'animateur intervient dans les clubs, soit en co-entraînement avec d'autres entraîneurs du club, soit en gestion individuel de ses groupes.

Sport

Les interventions sportive dans les écoles c'est quoi ?

- Intervenir dans les classes, en suivant un projet sportif choisi par l'enseignant, et validé par l'inspection académique.
- Faire découvrir différents sports aux enfants avec un savoir faire enrichissant pour les enfants

Le fonctionnement

- L'enseignant fait une demande d'intervention sportive auprès de l'AEL, puis remplit son projet auprès de l'inspection académique,
- Les périodes choisies doivent être demandées pour l'année scolaire, afin d'anticiper les demandes de toutes les écoles, et de répartir les interventions équitablement ,
- L'animateur sportif se déplace ensuite dans les écoles, et anime les séances en présence de l'enseignant.



Parcours motricité dans la cour de l'école maternelle

Sport

Les interventions sportives au centre de loisirs c'est quoi ?

- C'est un moment de découverte sportive, et d'initiation, préparé et animé par l'animatrice sportive de l'AEL
- Une proposition d'activités sportives liées aux attentes des animateurs, et des enfants,
- Des interventions ludiques et sportives à la demi journée, journée, ou semaine dans le cadre de stages sportifs

Le fonctionnement

- En co-construction avec la responsable enfance ou jeunesse, propositions d'activités, et réflexion sur les choix d'activités sportives,



Exercices d'agilité à vélo sur le plateau sportif de Novalaise

Faits marquants

- Été 2020, 1^{er} stage Vélo, thème sportif du mois de juillet: initiations, balades, sorties à la journée, ateliers, parcours d'habiletés, et 2^{ème} stage aux vacances de Toussaint
- Proposition de « samedis sportifs »: un samedi par mois sur le créneau du badminton est dédié à la découverte d'un autre sport en co-animation avec l'animateur jeunesse, avec le double objectif de faire connaître le secteur jeunesse, et d'attirer plus de jeunes sur ce créneau du samedi matin.

Les perspectives

- Pérenniser les actions et le partenariat avec les clubs du territoire
- Organiser de manière plus anticipée les actions école
- Proposer des initiations et stages sportifs innovants sur le centre de loisirs
- Redynamiser les activités régulières (les samedis sportifs n'ayant pu se faire à cause du confinement)



Ateliers sportifs

¾ ans

Culture

La commission culture c'est quoi ?

La « **commission culture** » a vu le jour en 2002 : Une histoire de rencontres et de partages. Une équipe d'une quinzaine de bénévoles toujours prête et motivée à organiser des événements, avec un seul mot d'ordre : La culture pour tous comme support à la rencontre et à l'échange !

Le fonctionnement

Depuis plus de 15 ans, la commission organise :

Les traditionnelles soirées Guinguette : des soirées en période estivale fédérant jusqu'à 300 personnes, autour de groupe de musique et spectacle.

Le soutien et l'accompagnement à de nombreux événements locaux : Cinéma plein air, Coupe du monde d'aviron, Malraux nomade, organisation de festivals, écoles et cinéma



Culture

Le Cinébus c'est quoi ?

Cinébus est un regroupement d'Associations de villages qui a pour objectif de dynamiser une politique culturelle dans les petites communes rurales, à partir d'une diffusion cinématographique régulière et de qualité. L'AEL assure l'animation du cinéma rural à Novalaise avec la projection tous les 15 jours de films, à destination de tous les publics.

Le fonctionnement

- 3 projections par mois, dont une séance jeune public
- 1 rencontre 1 fois par mois, avec les bénévoles « Café / Ciné », pour choisir les films et organiser les projections.
- 1 projection cinéma plein air en période estivale
- 2 bénévoles par projection pour assurer l'accueil des techniciens et du public
- 8 bénévoles engagés sur l'année.



Les actions liées à la COVID



S'adapter en permanence et cultiver l'enthousiasme

Vie associative

- La vie associative a continué pendant toutes les périodes de la crise sanitaire, Conseil d'administration, commissions se sont réunis en visio via ZOOM. La dynamique a bien entendu été différente que lors des rencontres en présentiel, mais a permis de continuer à faire vivre l'association et d'avancer sur projets et actions en cours.

Activités régulières

- Arrêt des activités régulières de loisirs de mi mars à fin mai 2020
- Maintien de salaire des intervenants sur la période
- Organisation des activités en extérieur en juin 2020
- Adaptation des protocoles sanitaires en vigueur
- Reprise des activités en présence en septembre
- Organisation de la plupart des activités régulières en visio via ZOOM à partir du mois d'octobre



Les actions liées à la COVID

Newsletters

- Création d'une Newsletter dès le début du confinement pour garder le lien, informer, prendre des nouvelles, échanger, se reconforter, se divertir, échanger des ressentis. La première paraîtra dès le 25 mars 2020.
- 18 newsletters rédigées de mars à décembre, adressées aux adhérents, diffusées via le site internet, le facebook, les mairies. Des versions papier sont envoyées aux personnes non connectées avec un petit mot personnalisé
- Tous les secteurs du Centre Socio-culturel se mobilisent pour garder le lien

2s2c

- Pour permettre à tous les enfants de reprendre l'école, l'Education Nationale a proposé un dispositif nommé 2S 2C « Sport – Santé – Culture – Civisme ». Il a pour objectif d'assurer la continuité pédagogique et concerne les enfants de la grande section de maternelle au CM2
- Les écoles bénéficiaires : Dullin, et Novalaise.
- Mise à disposition des animateurs de l'AEL (Jean Baptiste, Florence, Aurélie et Clément) sur le dispositif 2S2C,

Les actions liées à la COVID



Accueil minimum

- Le centre de loisirs a ouvert ses portes pendant les vacances de printemps 2020, afin de permettre un accueil aux enfants de personnel prioritaire. Cet accueil a eu lieu à l'école de Novalaise, et a été encadré par Jean-Baptiste, Aurélie, Clément, Rémi et Florence.

La ronde des lutins

- Arrêt du lieu accueil enfants parents pendant le premier confinement (mi mars à juin)
- Maintien des accueils en extérieur en juin
- A partir de septembre accueil sans interruptions avec un protocole sanitaire strict favorisant la mise au repos du matériel plutôt que l'usage intensif de virucide pour protéger les enfants. Cela a été possible grâce à la mobilisation sans faille des accueillantes malgré le contexte.

Les actions liées à la COVID



Relais Assistantes Maternelles

- Maintien du service d'accompagnement du parent employeur pendant le 1^{er} confinement
- Arrêt des ateliers d'éveils pendant le 1^{er} confinement
- Reprise des ateliers d'éveil en extérieur en juin et juillet
- Dès septembre ateliers d'éveils organisés sans interruption avec un protocole sanitaire adapté, favorisant la mise au repos du matériel plutôt que de virucide

Veille sociale

- Maintien des accueils Point Relai CAF
- Appels téléphoniques réguliers de personnes fragilisées et isolées
- Abandon du projet mini séjour 2020
- Appels téléphoniques de personnes isolées et fragilisées

Les actions liées à la COVID



Photocopies

- Un service d'impression de documents administratifs et scolaires est mis en place pour tous.
- Tous les documents sont adressés par mail à l'accueil qui les imprime et fixe un rendez-vous pour récupérer l'ensemble des documents
- Des familles et surtout des collégiens ont eu recours à ce service pour pouvoir suivre les cours en distanciel

Inscriptions Accueil de loisirs

- Les traditionnelles soirées d'inscription pour les vacances ne peuvent se dérouler. Un nouveau système est mis en place durant toute la crise sanitaire : des fiches de pré-inscription sont envoyées aux familles et diffusées via tous les canaux de communication. Elles sont ensuite retournées par mail, un rendez-vous physique est fixé quand la situation l'a permis, ou déposées directement dans la boîte aux lettres.
- Des horaires aménagés pour les familles jusqu'à 21 heures
- La même formule est utilisée pour les inscriptions des mercredis

Vie de l'association

◦ Le conseil d'administration

Il a été composé en 2020 de 15 élus associatifs, 6 élus de la CCLA, d'un représentant de la CAF de Savoie et d'un élu du Conseil Départemental. Le conseil d'administration porte les valeurs de l'association, il fixe les objectifs prioritaires et vérifie leur mise en œuvre. C'est l'instance de décision du centre socioculturel. Il délègue une partie des décisions et l'exécution de ces dernières au bureau. Il se réunit en moyenne 1 fois par mois. 10 réunions ont eu lieu en 2020 et 300 h de bénévolat ont été réalisées dans ce cadre.

◦ Les commissions

Ouvertes à tous les habitants, elles permettent une réflexion transversale entre administrateurs, professionnels, habitants et acteurs du territoire. En 2020 seule la commission culture s'est réunie.

◦ Le bureau

Il est composé d'administrateurs et de la direction. C'est une instance d'aide à la décision pour le conseil d'Administration. Il étudie la faisabilité des projets, en terme de moyens techniques, humains et financiers. Il se réunit toutes les 3 semaines environ. 15 réunions ont été organisées en 2020 et 615 heures de bénévolat réalisées dans ce cadre.

◦ Le comité de concertation

Le dialogue entre l'AEL et la CCLA est renforcé et consolidé par le biais des réunions du comité de concertation, composé de 6 élus de la CCLA et de 6 élus du Conseil d'Administration de l'AEL, accompagnés des directeurs des deux structures. Il se réunit autour de sujets portés en commun : connaissance des dispositifs financiers, diagnostic de territoire partagé, ... Il s'est réuni 3 fois en 2020.

« Faire et défaire c'est toujours travailler »

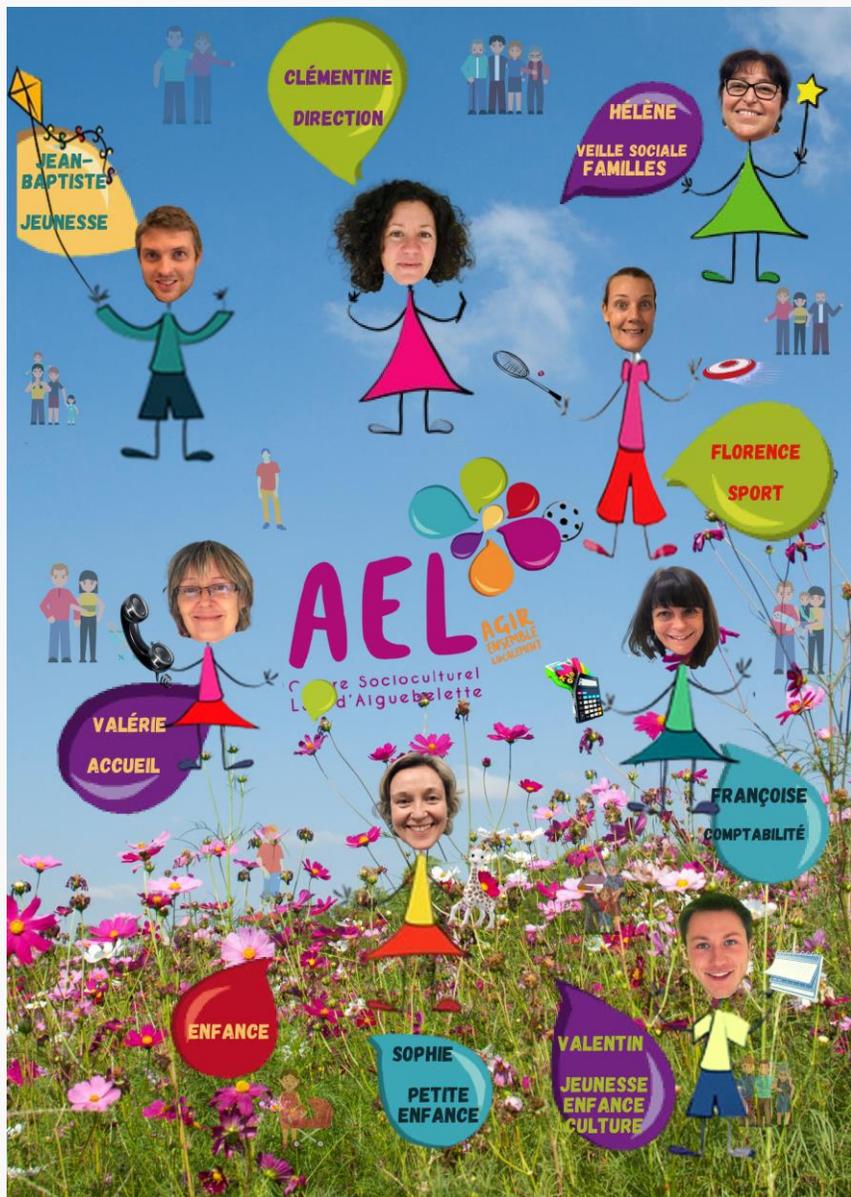
L'équipe professionnelle

Elle est composée en 2020 de 9 professionnels permanents pour 8,2 ETP :

- Une animatrice d'accueil
- Un animateur du secteur enfance
- Un animateur du secteur jeunesse
- Une animatrice sportive
- Un coordinateur enfance jeunesse culture
- Une animatrice famille
- Une animatrice du RAM et coordinatrice petite enfance
- Une comptable
- Une directrice

L'année 2020 a encore été une année mouvementée pour l'équipe professionnelle avec, de nouveau, plusieurs départs et 5 mois de vacance de poste de direction.

La crise de la COVID a également bouleversé l'équipe, entre confinement, déconfinement, reconfinement partiel, il a fallu faire preuve d'une grande capacité d'adaptation tout au long de l'année.



Bénévolat

L'AEL fonctionne notamment grâce à la mobilisation et à l'investissement de nombreux bénévoles qui proposent et animent divers projets et ateliers tout au long de l'année : accueillantes du LAEP, guingettes, cinéma, ateliers divers, ...

Vie associative

- Réunions de CA et de bureau
- AG préparation, animation,
- Réunions du personnel
- Vœux buffet
- Recrutements
- Comptes rendus divers
- Fonctions de présidence, de Vice-présidence et de trésorier
- Evaluations professionnelles et ressources humaines
- Réunions avec la FSC2S
- Accueil nouveaux administrateurs

1062 h

Culture et cinéma

- Séances en salle ou visionnage
- CA de Cinébus
- Café ciné
- Ciné plein air
- Commission et réunions
- Guingettes
- T'o fil et la plume
- Spectacles
- Séances scolaires
- Communication

596 h

Activités régulières

- Badminton
- Scrable

318h

Petite enfance Enfance

- Inscriptions accueil de loisirs
- Ronde Des Lutins : Animation, réunions, analyse de la pratique
- Pots de rentrée
- Réunions Vice-présidence
- Accompagnement scolaire
- Formation IREPS
- Réunion avec les écoles et les clubs sportifs

398 h

Familles

- Sorties familiales
- Ateliers anti-gaspi
- Soirée jeux
- Conférence parentalité

74h

Jeunesse

- Atelier badminton
- Atelier robotique
- CA du collègue

54h

Centre socioculturel AEL

CS AEL

Téléphone :

04.79.28.57.39

Adresse email :

craelaccueil@gmail.com

